

Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Triguna Karya Nusantara

Yulia Pratiwi (1717091)

Abstrak

PT Triguna Karya Nusantara yang merupakan perusahaan yang melayani jasa penjualan (*Sales*), perawatan & perbaikan (*Service*), dan penyediaan suku cadang (*Sparepart*). PT Triguna Karya Nusantara merupakan suatu bentuk perusahaan yang bergerak di sektor otomotif. Dalam pelaksanaannya, perusahaan menghadapi masalah khususnya pada kinerja karyawan operasional karena tidak sesuai dengan target penjualan yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, penulis tertarik mengambil penelitian Pengaruh Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Triguna Karya Nusantara. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Triguna Karya Nusantara. Dalam penelitian ini menggunakan variabel independen Motivasi Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2) dan variabel dependen Kinerja Karyawan (Y). Metode analisis yang digunakan yaitu analisa regresi linear berganda. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 42 responden, yaitu karyawan operasional yang bekerja di PT Triguna Karya Nusantara teknik sampel yang digunakan adalah *Sampling Jenuh*. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atas kuesioner yang disebarkan dinyatakan valid. Hasil perhitungan pada penelitian didapat nilai korelasi berganda yaitu 0,878, Hasil peritungan penelitian ini mendapatkan persamaan regresi berganda $Y = 15,492 + 0,544X_1 + 0,336X_2$. Hasil penelitian ini menunjukkan variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan hasil uji-t. Hasil penelitian ini juga menunjukkan variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan berdasarkan uji t. Berdasarkan uji F yang telah dilakukan F hitung lebih besar dari pada F tabel, yaitu F hitung 65,863 > F tabel 3,24, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan pada variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Pada uji determinasi (R^2) terdapat pengaruh sebesar 77,2% dari variabel independen (Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja) terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan).

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Analisis Regresi Linier Berganda