

ABSTRAK
PENGARUH KOMPENASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA
DIVISI SERVIS PT ARISTA JAYA LESTARI WULING
KALIMALANG

Oleh

Bagus Ridwan Al Shafa

NIM : 1718074

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Arista Jaya Lestari Wuling Kalimalang merupakan dealer resmi brand Wuling yang menjalankan kegiatan bisnis 3S (Sales, Service, Spareparts). Perusahaan mengalami penurunan unit entry pada tahun 2021 dari tahun 2020 dari 1278 menjadi 1043 unit hal ini disebabkan oleh produktivitas kerja karyawan di PT Arista Jaya Lestari Wuling Kalimalang yang tidak maksimal, ditunjukkan dari belum tercapainya target pengerjaan unit tahun 2021 dan juga banyaknya jumlah ketidakhadiran karyawan. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi melalui disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Arista Jaya Lestari Wuling Kalimalang. Populasi dalam penelitian ini 14 karyawan divisi servis, dengan seluruh populasi sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan aplikasi SPSS sebagai alat pengolah data penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh tidak langsung melalui disiplin kerja signifikan terhadap produktivitas kerja dapat dilihat dari $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ yaitu $4.012166 > 2.2009$.

Kata kunci : Produktivitas Kerja, Kompensasi, Disiplin kerja.