

ABSTRAK

“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASTRIDO JAYA MOBILINDO - ASTRIDO TOYOTA YOS SUDARSO *BODY PAINT*”

Oleh :

Mutiara Sani

NIM : 1718045

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

PT Astrido Jaya Mobilindo merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di dalam industri otomotif. Astrido Toyota Yos Sudarso menjual kendaraan roda empat dengan nama jual Toyota serta menjual suku cadang orisinilnya. Astrido Toyota Yos Sudarso memiliki 2 jenis bengkel yaitu bengkel perbaikan atau general service dan bengkel bodi cat atau *body paint*. Penelitian ini dilakukan di PT Astrido Jaya Mobilindo – Astrido Toyota Yos Sudarso bagian *service Body Paint* dengan objek yang diteliti merupakan 29 karyawan tetap PT Astrido Jaya Mobilindo – Astrido Toyota Yos Sudarso bagian *Body Paint*. Pada tahun 2021, Astrido Toyota Yos Sudarso *Body Paint* mengalami kondisi fluktuasi dalam penjualan suku cadang dan unit *entry* servis yang tidak sesuai dengan target perusahaan. Hal ini mengindikasikan adanya permasalahan dalam kinerja karyawannya. Oleh karena itu penulis tertarik mengambil penelitian dengan judul analisis pengaruh disiplin kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) terhadap kinerja karyawan Astrido Toyota Yos Sudarso *Body Paint*. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan baik secara parsial maupun signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran instrumen penelitian yang berupa kuesioner dengan menggunakan metode penelitian sampel jenuh dari populasi yang berjumlah 29 karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) disiplin kerja (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai Thitung sebesar 3,273. (2) Gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai Thitung sebesar 2,298. (3) Disiplin kerja (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai Fhitung sebesar 24,490 dengan persamaan regresi $Y = 20,303 + 0,235X_1 + 0,243X_2$.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan