

Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Arista Jaya Lestari Bintaro

Bagas Arya Albasith (1717012)

Abstrak

PT Arista Jaya Lestari Bintaro merupakan salah satu perusahaan yang menjalankan kegiatan bisnisnya yaitu 3S (Sales, Service, Sparepart) khusus produk Wuling. Dalam menjalankan kegiatan bisnisnya, perusahaan mengalami masalah kinerja karyawan yang tidak dapat mencapai target 3S (Sales, Service, Sparepart) yang telah ditetapkan perusahaan. Oleh karena itu penulis tertarik mengambil penelitian pengaruh kepuasan kerja (X_1) dan komitmen organisasi (X_2) terhadap kinerja karyawan pada PT Arista Jaya Lestari Bintaro. Penelitian ini dilakukan di PT Arista Jaya Lestari Bintaro dengan tujuan (1) untuk mengetahui pengaruh secara parsial Kepuasan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (2) untuk mengetahui pengaruh secara parsial Komitmen Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (3) untuk mengetahui pengaruh secara simultan Kepuasan Kerja (X_1) dan Komitmen Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran instrumen penelitian yang berupa kuesioner kepada 22 karyawan PT Arista Jaya Lestari Bintaro dengan memakai metode sampel jenuh dengan memakai seluruh jumlah populasi 22 karyawan untuk dijadikan sampel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS versi 25. Hasil analisis yang didapat adalah sebagai berikut : (1) Kepuasan Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung sebesar 2,376. (2) Komitmen Organisasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai T hitung sebesar 2,303. (3) Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi secara langsung berpengaruh simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung sebesar 6,644 dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 13,570 + 0,400 X_1 + 0,339 X_2$

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan