

ABSTRAK

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI *SKILL MAPPING* KARYAWAN BERBASIS WEB UNTUK Mendukung PENGELOLAAN KOMPETENSI DI PT KAYABA

Oleh

Alifiansyah Patria Eka

NIM: 1322019

(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

PT Kayaba Indonesia adalah perusahaan manufaktur komponen otomotif dengan jumlah karyawan mencapai 2.186 orang per Mei 2024, yang hingga saat ini masih mengandalkan Microsoft Excel sebagai alat utama untuk mencatat, menyimpan, dan memantau data skill karyawan, meski penggunaan Excel untuk data dalam jumlah besar menimbulkan sejumlah kendala seperti potensi kesalahan input, data yang terduplikasi, pembaruan informasi yang tidak tepat waktu, proses pencarian data yang lambat, serta penyajian informasi yang kurang mendukung pengambilan keputusan secara optimal, di samping belum adanya sistem pemetaan kompetensi karyawan yang terintegrasi mencakup data *skill*, riwayat mutasi, bukti pelaksanaan training, jadwal pelatihan, hingga penilaian skor kompetensi; berdasarkan permasalahan tersebut, penelitian ini bertujuan merancang dan membangun Sistem Informasi *Skill Mapping* berbasis web yang dapat terhubung dengan sistem ERP atau BAAN milik perusahaan guna meningkatkan efektivitas pengelolaan dan pemantauan kompetensi karyawan, dengan menggunakan metode Prototype yang memungkinkan pengguna terlibat aktif selama proses pengembangan sehingga hasil akhir sistem lebih sesuai kebutuhan riil perusahaan, di mana analisis proses bisnis dilakukan dengan pendekatan *Business Process Model and Notation* (BPMN), sementara perancangan sistem memanfaatkan *Unified Modeling Language* (UML), *Entity Relationship Diagram* (ERD), kamus data, dan Window Navigation Diagram, serta dari sisi teknis sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP Native dengan basis data MySQL dan diuji melalui metode *Blackbox Testing* guna memastikan setiap fungsi sistem berjalan sesuai kebutuhan pengguna; hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan berhasil mengintegrasikan pengelolaan dan pemantauan data kompetensi karyawan sehingga informasi yang dihasilkan lebih akurat dan tersaji secara *real-time*, mempermudah proses pencarian serta pembaruan data, mengurangi ketergantungan perusahaan terhadap Microsoft Excel, dan turut membantu manajemen dalam melakukan evaluasi kompetensi, menyusun perencanaan pelatihan, serta mengambil keputusan terkait pengembangan sumber daya manusia secara lebih efektif dan efisien.

Kata Kunci: Sistem Informasi, *Skill Mapping*, Kompetensi Karyawan, ERP, *Prototype*