

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. A. Turkita and M. I. Hasmarini, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produksi Industri Otomotif Di Indonesia Tahun 2019 - 2021 Dyan Almaas Turkita 1 , Maulidyah Indira Hasmarini 2 Universitas Muhammadiyah Surakarta,” *J. Ilm. Wahana Pendidik.*, vol. 10, no. 14, pp. 437–442, 2024.
- [2] B. Abisal, P. Bintang, N. Wirawan, and W. Triana, “Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Turnover Terhadap Kinerja Karyawan PT Gapeksindo,” no. 1, pp. 510–525, 2025.
- [3] R. T. Agustianto, “TURNOVER KARYAWAN PADA PT . LINGGUNTERA,” vol. 2, pp. 1532–1543, 2023.
- [4] M. Astuti and M. Nurlaela, “BAB I,” pp. 1–14, 2022.
- [5] S. A. Adiyanti and R. M. Kusumah, “AL – KALAM PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP ( STUDI LITERATURE MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA ) Prodi Manajemen , Fakultas Ekonomi , Universitas Kebangsaan Republik Indonesia Prodi Rekam Medis Informatika Kesehatan , Poltekkes YBA Bandung ,” vol. 10, no. 2, pp. 238–253, 2023.
- [6] D. A. N. Arianto and E. Wahyuningsih, “Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan,” *J. Inspirasi Bisnis dan Manaj.*, vol. 6, no. 1, p. 1, 2022, doi: 10.33603/jibm.v6i1.6176.
- [7] E. Hermawati, I. K. R, and T. A. K, “LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION,” vol. 03, no. 01, pp. 9–26, 2021.
- [8] G. K. R. Dijaya, N. N. Suryani, and S. R. Widyawati, “PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MANDIRI TRI MAKMUR, BADUNG, BALI,” vol. 2, pp. 537–544, 2021.
- [9] D. Sartika, “stres kerja,” 2023.
- [10] M. H. A. S. Azar, “Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pt. forisa nusapersada lamongan,” vol. 13, no. 2, pp. 160–172, 2021.
- [11] L. Bhrahmantio, A. H. Mukti, and S. Veronika, “PENGARUH KOMPENSASI KERJA, JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA, STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Studi Kasus pada PT. MERCEDES-BENZ NDONESIA),” no. 1, pp. 1–10, 2022.
- [12] A. A. Triansyah, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” vol. 1, no. 1, pp. 11–20, 2024.
- [13] M. I. Nurhab *et al.*, “PENYULUHAN PENGELOLAAN MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA SMA,” pp. 23–28, 2022.

- [14] S. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Medan: Yayasan Drestanta Pelita Indonesia, 2023.
- [15] Y. D. Acep Samsudin, Johannes Baptista Brian, Riska Amanda, Valiza Eka Putri, “Konsep, Fungsi, Dan Aplikasi Manajemen Sumber Daya Manusia Secara Efektif Dan Efisien Untuk Mencapai Tujuan Organisasi,” vol. 10, no. September, pp. 28–39, 2024.
- [16] H. S. Putri, D. Trirahayu, and T. W. Hendratni, “TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA,” vol. 3, no. 1, pp. 70–83, 2023.
- [17] A. K. & J. B. Alfarol, “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. HASNUR RIUNG SINERGI KABUPATEN TAPIN,” *J. Komun. Bisnis dan Manaj.*, vol. 10, no. 1, pp. 75–90, 2023.
- [18] T. A. Salsabila, N. N. Sawitri, A. W. N. Fikri, D. P. Faeni, and I. R. Maulia, “Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Global Cool,” *PPIMAN Pus. Publ. Ilmu Manaj.*, vol. 2, no. 2, pp. 12–21, 2024.
- [19] N. N. & N. L. P. E. Y. P. Egarini, “Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada,” vol. 1, no. 3, 2022, doi: 10.59818/kontan.v1i3.236.
- [20] M. D. Santoso and T. Rijanti, “PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DAIYAPLAS SEMARANG,” vol. 11, no. 1, 2022.
- [21] N. Y. B. SURBAKTI, “ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI DAN LINGKUNGAN KERJA KANTOR KEPALA DESA BANJARSARI KECAMATAN CIAWI KABUPATEN BOGOR,” 2021.
- [22] Y. B. W. Thalibana, “Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja ( Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia ),” *J. Ekon. Akunt. dan Manaj.*, vol. 1, no. 4, 2022.
- [23] M. R. Zulhidayani, B. S. Pitoyo, and D. S. Wulandari, “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Indoaluminium Intikarsa Industri Di Cikarang,” vol. 1, no. 3, pp. 853–862, 2024.
- [24] Y. Fauzi, U. Perjuangan, K. A. Rahwana, U. P. Tasikmalaya, B. Barlian, and U. P. Tasikmalaya, “PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN STRESS KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PERUSAHAAN DJUANDA POULTRY SHOP,” vol. 9, no. 1, pp. 16–32, 2023.
- [25] A. Budiyanto, “Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan

- Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . NESITOR,” *J. Manaj. Bisnis*, vol. 25, no. 2, pp. 79–93, 2022.
- [26] V. M. Arlen, “PENGARUH STRES KERJA DAN JOB INSECURITY TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA ( STUDI KARYAWAN GENERASI Z DI KOTA PEKANBARU ) Verlincia Mefy Arlen Universitas Islam Riau Hamsal Universi,” vol. 18, no. 1, pp. 330–348, 2024.
  - [27] S. J. Hernita and A. Riduwan, “Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Moderasi Kepuasan Gaji,” vol. 3, no. 2, pp. 149–157, 2021.
  - [28] F. R. R. M. M. Ali, “KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN DI PT . CAPRIFARMINDO LABORATORIES VETERINARY VACCINE PLANT,” vol. XII, no. 2, 2024.
  - [29] N. Rasyita and A. B. Kusuma, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Dipo Internasional Pahala Otomotif Tangerang,” vol. 3, no. c, pp. 1–11, 2026.
  - [30] A. G. Pago and D. Subiyanto, “Pengaruh Komitmen Organisasional , Lingkungan Kerja , dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Penelitian,” vol. 3, no. 1, pp. 1–8, 2025.
  - [31] R. D. Putri, S. Rahmayanti, and W. L. Hardilawati, “LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT . GO RENTAL INDONESIA,” vol. 5, no. 1, pp. 319–332, 2025.
  - [32] J. Lee, E. Choi, and J. Back, “Impact of role conflict and job stress on turnover intention among Korean physician assistant nurses: A cross-sectional study,” *Int. J. Nurs. Sci.*, 2026, doi: 10.1016/j.ijnss.2026.02.014.
  - [33] D. M. Sukarnasih, “The influence of work-family conflict , job stress , and organizational commitment on the turnover intention of female employees,” vol. 3, no. 2, pp. 112–120, 2022.
  - [34] K. A. Duffour and T. Chen, “Impact of Job Stress on Job Performance and Turnover Intention Among Employees in Hospitality Industry in Ghana,” vol. 02, no. 02, pp. 39–63, 2021.
  - [35] A. Suseno, “Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Di PT Prodigy,” 2021.
  - [36] A. Z. Syahputri, F. Della Fallenia, and R. Syafitri, “Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif,” *Tarb. J. Ilmu Pendidik. Dan Pengajaran*, vol. 2, no. 1, pp. 160–166, 2023.
  - [37] A. Sugiyanto, “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Produksi Pada PT . Sukses Makmur Plastindo Tangerang,” vol. 3, pp. 419–428, 2025.

- [38] U. Sulung and M. Muspawi, “MEMAHAMI SUMBER DATA PENELITIAN : PRIMER, SEKUNDER, DAN TERSIER,” *J. Edu Res.*, vol. 5, no. September, pp. 110–116, 2024.
- [39] A. Muin, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. 2023.
- [40] M. G. Saragih and L. Saragih, “Metode Penelitian Kuantitatif di Manajemen Dengan Aplikasi SEM-PLS,” 2024.
- [41] E. Kurniawati and M. Rahman, “Studi Pustaka Rational Emotive Behavior Therapy Dalam Meningkatkan Efikasi Diri Pada Remaja Literature Study Of Rational Emotive Behavior Therapy In Increasing Self-Efficacy In Adolescents,” vol. 7, pp. 71–75, 2024.
- [42] B. Antoro, “KESALAHAN SISTEMATIS PENGGUNAAN SKALA LIKERT DALAM PENELITIAN : ANALISIS,” *J. MULTIDISIPLIN SOSIAL Hum.*, vol. 2, no. 2, pp. 63–81, 2025.
- [43] Sunarsih, “PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI, PENDAPATAN USAHA DAN PENGALAMAN USAHA TERHADAP PENGEMBANGAN USAHA PADA PELAKU USAHA MIKRO DI KECAMATAN METRO TIMUR KOTA METRO,” pp. 33–42, 2024.
- [44] Sayyida, “STRUCTURALEQUATION MODELING(SEM)DENGAN SMARTPLSDALAM MENYELESAIKAN PERMASALAHAN DI BIDANG EKONOMI,” vol. 4, 2023.
- [45] M. Sarstedt and Y. Liu, “Advanced marketing analytics using partial least squares structural equation modeling ( PLS - SEM ),” *J. Mark. Anal.*, vol. 12, no. 1, pp. 1–5, 2024, doi: 10.1057/s41270-023-00279-7.
- [46] C. M. Ringle and M. Sarstedt, *Partial Least Squares Structural Equation Modeling ( PLS-SEM ) Using R*. 2022.
- [47] M. Miftahuddin *et al.*, “Modeling of sea surface temperature based on partial least square - structural equation,” vol. 14, no. 2, pp. 170–182, 2022, doi: 10.14710/medstat.14.2.170-182.