

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH FAKTOR STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT EKS DIVISI TSD

Oleh:

Aulia Rachmawati

NIM: 1722033

Administrasi Bisnis Otomotif

Tingginya tingkat *turnover* di PT EKS divisi TSD yang disebabkan oleh tingkat stres kerja yang tinggi, banyaknya beban kerja, dan kondisi lingkungan kerja yang tidak mendukung. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh faktor stres kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada PT EKS divisi TSD. Penelitian ini dilakukan dari bulan Februari 2026 hingga bulan Juni 2026 dengan teknik pengumpulan data melalui studi lapangan dan studi pustaka. Dalam penelitian ini digunakan teknik sampel jenuh pada 47 karyawan tetap PT EKS divisi TSD dengan metode kuantitatif dalam analisis *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya lingkungan kerja yang memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* dan 35,8% di pengaruhi oleh variabel diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, *Turnover Intention*, *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS).