

ABSTRAK

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Oleh:

Jiane Minar Nababan

NIM: 1719126

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Hyundai Mampang merupakan salah satu cabang dealer resmi milik PT Andalan Auto Prima yang bergerak pada bidang 3S yaitu *sales*, *service* dan *sparepart*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Hyundai Mampang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh karyawan divisi *marketing* yang berjumlah 26 orang. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, pengumpulan data diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan indikator yang diukur dengan skala *Likert*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta pengalaman kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Andalan Auto Prima – Hyundai Mampang.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja