

## DAFTAR PUSTAKA

- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ary, I. R., & Sriathi, A. Agung ayu. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *e – Jurnal Riset Manajemen*, 8(1), 6990–7013. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v8.i1.p2>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Ke-1)*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. (B. S. Fatmawati, Ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasanah, U., Rachmani, N., & Rosyida, I. (2019). Self-Efficacy Siswa SMP Pada Pembelajaran Model Learning Cycle 7E (Elicit, Engange, Explore, Explain, Elaborate, Evaluate, and Extend). *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika*, 2, 551–555. Diambil dari [journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/](http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/)
- Heri S., E. I. (2020). *Paradigma Baru Pengelolaan SDM dalam Organisasi*. (I. M. R. Hartana, Ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. (F. Husaini, Ed.). Yogyakarta: Quadrant.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Rahardja, A., & Simanjuntak, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Chatindo Karya Utama. *AGORA*, 6(1).
- Rahmasari, Y. R., Jatmiko, U., & Afrianto, D. (2021). Pengaruh Self Efficacy, Self Esteem, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BPR Jatim Cabang Kediri.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja*

*Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional.* (D. M. Listianingsih, Ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Finnet Indonesia). *e-Proceeding of Management*, 4(1), 335–345.
- Setiawan, A. A. K. A., Sujana, I. W., & Novarini, N. N. A. (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Adi Sarana Armada Tbk Bandung. *VALUES*, 1(2), 31–40.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. (Sutopo, Ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia: Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM: Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syaifuddin. (2018). *Motivasi & Kinerja Pegawai*. (Amirullah, Ed.). Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Yuningsih, E., Harini, S., & Rifky, M. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Kusuma Kaisan Sentul-Bogor. *Jurnal Visionida*, 6, 47–59.