

ABSTRAK

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HIMAWAN PUTRA CORPORATION

Oleh
Aditya Dwi Prayoga
NIM: 1718101
Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Penelitian dilakukan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan efikasi diri terhadap kinerja karyawan, pengaruh yang signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh yang signifikan efikasi diri dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan pada karyawan divisi *service* di Himawan Putra Corporation. Jenis pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel total sehingga diperoleh sampel sejumlah 34 orang. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS Statistics 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efikasi diri dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan pada divisi *service* di Himawan Putra Corporation. Uji *t* menunjukkan bahwa efikasi kerja memiliki *t* hitung sebesar 2,685 dengan nilai signifikansi 0,012 dan motivasi kerja memiliki *t* hitung sebesar 3,213 dengan signifikansi 0,003. Uji *F* menunjukkan *F* hitung sebesar 50,595 dengan signifikansi 0,000. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan 76,5% kinerja karyawan Himawan Putra Corporation dapat dijelaskan dan diperoleh dari efikasi diri dan motivasi kerja sedangkan sisanya dari variabel lain.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF SELF EFFICACY AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN HIMAWAN PUTRA COPORATION

Aditya Dwi Prayoga

NIM: 1718101

Automotive Business Administration Program

This research is conducted to determine if there is a significant effect of self efficacy on employee performance, a significant effect of work motivation on employee performance, and a significant effect of self efficacy and work motivation on employee performance simultaneously in the service division at Himawan Putra Corporation. The type of reseach approach is quantitative. The sampling technique used was a total sample and obtained a sample of 34 people. Data collection is done through a questionanaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression with the help of the IBM SPSS Statistics 26 program.

The result showed that self efficacy and work motivation had a significant effect on the employee performance both partially and simultaneously of service division at Himawan Putra Corporation. T test shows that self efficacy has a t count of 2,685 with a significant value of 0,012 and work motivation has a t count of 3,213 with a significant value of 0,003. F test shows the F count value obtained was 50,595 with a significant value of 0,000. Determination test result showed 76,5% of employee performance of Himawan Putra Corporation can be explained and obtained from self efficacy and work motivation while the rest is from other variables.

Keywords: Self Efficacy, Work Motivation, Employee Performance