

ABSTRAK

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI *OVERTIME* UNTUK EVALUASI KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE SAW PADA PT DHARMA PRECISION TOOLS

Oleh

Feiza Adara Kirana

NIM: 1322032

(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

PT Dharma Precision Tools telah memanfaatkan sistem digital dalam pengelolaan data *overtime*, namun proses pengolahan serta analisis data masih dilakukan secara semi-manual sehingga belum mampu mendukung evaluasi kinerja karyawan secara optimal. Selain itu, data *overtime* yang tersedia belum dimanfaatkan dengan maksimal sebagai salah satu data pendukung evaluasi kinerja karyawan yang terintegrasi dengan data operasional kerja lainnya. Perusahaan juga belum memiliki sistem yang mengintegrasikan data *overtime* dengan data operasional kerja untuk mendukung evaluasi kinerja karyawan. Kondisi tersebut menyebabkan proses evaluasi membutuhkan waktu yang relatif lama, kurang objektif, serta berpotensi menimbulkan kesalahan analisis. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi *overtime* berbasis *Decision Support System* (DSS) dengan menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk mendukung evaluasi kinerja karyawan secara objektif. Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu Waterfall yang meliputi analisis kebutuhan, desain sistem, implementasi, dan pengujian. Sistem dikembangkan berbasis web menggunakan PHP dan MySQL. Data penelitian berasal dari PT Dharma Precision Tools, meliputi data *overtime*, produktivitas lembur, pencapaian 5R, keterlambatan kehadiran, *improvement*, dan jam lembur sebagai kriteria evaluasi kinerja. Metode SAW diterapkan melalui pembentukan matriks keputusan, normalisasi, pembobotan, dan perhitungan nilai preferensi untuk menghasilkan perbandingan karyawan secara otomatis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem mampu mengintegrasikan pengelolaan data *overtime* dengan proses evaluasi kinerja dalam satu platform serta menghasilkan perbandingan karyawan berdasarkan data operasional aktual perusahaan sehingga membantu manajemen melakukan evaluasi kinerja secara lebih objektif. Berdasarkan pengujian dengan metode *Black Box Testing*, secara keseluruhan fungsi sistem dapat berjalan sesuai kebutuhan. Dengan demikian, sistem informasi *overtime* berbasis DSS menggunakan metode SAW dapat mendukung proses evaluasi kinerja karyawan di PT Dharma Precision Tools.

Kata kunci: Sistem Informasi, *Overtime*, DSS, SAW, Evaluasi Kinerja