

ABSTRAK

PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* (SAW) DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB

Oleh
Salsa Khoirotun Nazwa Kurniawan
NIM: 1322030
(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

Perkembangan teknologi informasi mendorong perusahaan untuk memanfaatkan sistem informasi sebagai sarana dalam meningkatkan efektivitas proses penilaian kinerja karyawan. Namun, pada beberapa perusahaan proses penilaian masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang relatif lama, berpotensi menimbulkan kesalahan dalam pengolahan data, serta menghasilkan penilaian yang kurang objektif. Kondisi tersebut menyebabkan proses evaluasi kinerja menjadi kurang efisien dan menyulitkan perusahaan dalam memperoleh hasil penilaian yang akurat sebagai dasar pengambilan keputusan. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengembangkan sistem pendukung keputusan berbasis web menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) sebagai metode perhitungan penilaian kinerja karyawan. Metode SAW digunakan untuk menghitung nilai preferensi setiap karyawan berdasarkan lima kriteria penilaian yang telah ditetapkan oleh perusahaan, yaitu absensi, kualitas kerja, kuantitas kerja, penerapan 5R, dan sikap kerja (*attitude*), sehingga menghasilkan peringkat kinerja sebagai dasar pengambilan keputusan. Sistem dikembangkan menggunakan metode *Waterfall* yang meliputi tahapan analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, dan pengujian. Implementasi sistem menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan framework Laravel serta basis data MySQL. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem mampu mengurangi waktu proses pencatatan aktivitas dan penilaian kinerja dari rata-rata sekitar 40 menit menjadi sekitar 10 menit untuk setiap karyawan atau meningkatkan efisiensi waktu sebesar 75%. Selain itu, sistem mampu mendukung proses monitoring aktivitas harian secara terintegrasi serta menghasilkan penilaian kinerja yang lebih efektif, objektif, terstruktur, dan terukur, sehingga dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kualitas proses evaluasi kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Sistem Pendukung Keputusan, Penilaian Kinerja Karyawan, Monitoring Kegiatan Karyawan, Simple Additive Weighting (SAW), Sistem Informasi Berbasis Web*