

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT HANABE KHARISMA SEJATI KOTA BEKASI

Oleh

Alya Lailani

NIM : 1718077

Administrasi Bisnis Otomotif

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja PT. Hanabe Kharisma Sejati yang menyangkut kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Hanabe Kharisma Sejati.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan populasi penelitian karyawan PT. Hanabe Kharisma Sejati yang berjumlah 30 orang dan juga menggunakan sample sejumlah 30 orang, menjadikan metode *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling* jenuh. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non-probability* *sampling*. Data dalam penelitian ini diambil melalui kuesioner yang disebar kepada seluruh karyawan PT. Hanabe Kharisma Sejati. Hipotesis pada penelitian ini diuji melalui analisis regresi linear berganda melalui program olah data statistik.

Hasil yang didapatkan dari penelitian ini adalah motivasi dan disiplin kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Hanabe Kharisma Sejati. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat motivasi dan disiplin kerja maka semakin tercapai tujuan perusahaan dan semakin termotivasi dalam bekerja.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan