

ABSTRAK

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DOKUMEN PENGAJUAN LEMBUR DAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA PT XYZ

Oleh

Windy Seirina Putri

NIM: 1322065

Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif

Transformasi digital pada sektor industri di Indonesia mendorong perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam setiap proses bisnis, termasuk dalam pengelolaan sumber daya manusia. PT XYZ sebagai perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang komponen otomotif menghadapi tantangan dalam pengelolaan administrasi karyawan, khususnya pada proses pengajuan lembur dan penilaian kinerja karyawan. Proses yang masih menggunakan formulir berbasis kertas menimbulkan berbagai permasalahan, seperti risiko kerusakan, kehilangan, dan tercecernya dokumen. Selain itu, distribusi dokumen masih dilakukan dengan cara mengumpulkan dokumen fisik secara langsung kepada atasan menyebabkan kurangnya transparansi dalam pemantauan status persetujuan, serta proses rekapitulasi data yang masih dilakukan dengan menginput data satu persatu menggunakan *microsoft excel* membutuhkan waktu yang lama dan berpotensi menghasilkan data yang kurang akurat. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi berbasis web yang dapat mendukung pengelolaan dokumen pengajuan lembur dan penilaian kinerja karyawan di PT XYZ. Sistem ini dirancang untuk memfasilitasi proses pengajuan, proses persetujuan oleh atasan secara digital, serta pengelolaan dan rekapitulasi data oleh divisi *human resource*. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Rapid Application Development* (RAD) dengan pendekatan *iterative development*, yang memungkinkan proses pengembangan dilakukan secara iteratif dengan melibatkan pengguna secara aktif dalam setiap tahapannya, sehingga sistem yang dihasilkan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sistem informasi berbasis web mampu meningkatkan pengelolaan dokumen dengan menyediakan penyimpanan data yang lebih aman dan terstruktur. Proses distribusi dokumen secara otomatis melalui sistem dapat meningkatkan transparansi dan memudahkan pemantauan status dokumen. Selain itu, sistem yang dikembangkan juga mampu mempercepat proses rekapitulasi data. Dengan demikian, sistem ini tidak hanya mendukung pengelolaan dokumen secara digital, tetapi juga berkontribusi dalam meningkatkan efisiensi operasional dan kualitas pengambilan keputusan pada divisi *human resource* di PT XYZ.

Kata kunci: Sistem Informasi, Pengelolaan Dokumen, Pengajuan Lembur, Penilaian Kinerja, *Rapid Application Development* (RAD), *Human Resource*.