

ABSTRAK

RANCANG BANGUN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN KARYAWAN TELADAN MENGGUNAKAN METODE *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* (AHP) DI PT TOYOTA BOSHOKU INDONESIA

Oleh

Rifda Rahma Fadilah

1319110

Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif

Pemilihan karyawan teladan merupakan salah satu upaya perusahaan untuk memberikan apresiasi kepada karyawan yang memiliki kinerja unggul. PT Toyota Boshoku Indonesia membutuhkan sistem informasi yang dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan pemilihan karyawan teladan secara objektif dan transparan. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem informasi pemilihan karyawan teladan menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP). Metode AHP digunakan untuk membandingkan dan menentukan prioritas antar kriteria yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Sistem ini dirancang berbasis web dan memanfaatkan MySQL sebagai *database* untuk menyimpan data karyawan, kriteria penilaian, perbandingan kriteria & alternatif, serta hasil perhitungan. Proses ini melibatkan perbandingan berpasangan antara Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Kerjasama, Inisiatif, Tanggung Jawab, Disiplin, dan Moral. Sistem informasi yang dirancang memberikan kemudahan dalam melakukan perhitungan bobot dari masing-masing kriteria penilaian, nilai alternatif karyawan, serta menentukan hasil akhir berdasarkan preferensi yang paling tinggi. Hasil dari penelitian ini adalah sistem informasi berbasis web yang mampu memberikan visualisasi data, seperti grafik hasil perhitungan AHP, perbandingan antar kriteria, serta peringkat karyawan berdasarkan hasil akhir.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Pemilihan Karyawan Teladan, *Analytical Hierarchy Process* (AHP), MySQL, PT Toyota Boshoku Indonesia.