

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT WAHANA INDO TRADA – DEALER KIA PULOGADUNG

Oleh

Safira Azzahra

Nim : 1720076

Administrasi Bisnis Otomotif

PT Wahana Indo Trada – Dealer Kia Pulogadung yang merupakan dealer mobil merek Kia dengan memiliki 3S (Service, Sales, Sparepart). Penelitian ini dilatarbelakangi adanya penurunan kinerja karyawan pada PT Wahana Indo Trada – Dealer Kia Pulogadung dengan melihat budaya organisasi yang ada didalam perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan melalui stress kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan variabel independen Budaya Organisasi (X), variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) dan variabel intervening Stress Kerja (Z), Data dikumpulkan dengan teknik penyebaran kuesioner dengan responden penelitian sebanyak 31 orang karyawan PT Wahana Indo Trada – Dealer Kia Pulogadung dengan menggunakan sampling jenuh yang termasuk ke dalam *nonprobability* dan diuji dengan metode *path analysis* (analisis jalur). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi (X) berpengaruh secara tidak langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) melalui stress kerja (Z) sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Stress Kerja