

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, L. N., Nurtjahjani, F., & Dhakirah, S. (2021). The Effect of Work Ethics and Motivation on The Job Performance of Ony Comp Employees Malang. *Economics & Business Solutions Journal*, 5(02), 64–74.
- Arrizky, S. Y., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Brataco Cabang Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 182–193. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v5i4.519>
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja , Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management – Thirteenth Edition*. Prentice Hall.
- Duli, N. (2019). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF : BEBERAPA KONSEP DASAR UNTUK PENULISAN SKRIPSI & ANALISIS DATA DENGAN SPSS*. DEEPUBLISH (CV BUDI UTAMA).
- Ginting, D. (2016). *ETOS KERJA - Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Elek Media Komputindo.
- Google Cendekia. (n.d.). Retrieved July 6, 2022, from <https://scholar.google.com/>
- Hamzah, A. (2019). *Etos Kerja Guru Era Industri 4.0*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237.
pb160910179@upbatam.ac.id
- Hasibuan, H. M. (2011). *MANAJEMEN Dasar, Pengertian dan Masalah (Cet 9)*. PT Bumi Aksara.
- Hendy, T. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Expert.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif & kualitatif. *Metode Penelitian Bisnis Bandung*, 264.
- Kasmir. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Larasati, S. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Cet.1)*. Deepublish.
- Maharani, G., Ali, S., & Rialmi, Z. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Umum dan SDM BPJS Ketenagakerjaan Pusat. 6(April), 59–72.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (5th ed.)*. Alfabeta.
- Nazir, A. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP

KINERJA KARYAWAN PADA PT SURYA MUSTIKA NUSANTARA. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, Dan Teknologi*, 3(1), 150–169.

- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Nuruzzaman, A. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Etos Kerja Terhadap Kinerja di Divisi Pds Department Pada Rumah Sakit Omni Internasional Alam Sutera Tangerang Selatan. *Competitive*, 16(2), 52–58. <https://doi.org/10.36618/competitive.v16i2.1194>
- Priansa, D. J. (2017). *MANAJEMEN KINERJA KEPEGAWAIAN*. CV PUSTAKA SETIA.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan pengembangan SDM* (A. Garnida (Ed.); Cet.3). Alfabeta.
- Puspitasari, T. K. (2019). Pengaruh Etos Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Sanwa Engineering Indonesia Tisa Kurniawati Puspitasari Program Studi Manajemen Universitas Pelita Bangsa Surat Pernyataan. In *Universitas Pelita Bangsa*.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. TUNGGAL MANDIRI PUBLISHING.
- Raineri, A. (2017). Linking human resources practices with performance: the simultaneous mediation of collective affective commitment and human capital. *The International Journal of Human Resource Management*. <https://doi.org/>
<https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1155163>
- Salamun. (1995). *Persepsi Tentang Etos Kerja Keitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan.
- Sekaran, U. (2017). *Metode penelitian untuk bisnis* (R. Bougie (Ed.); 6th ed.). Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research methods for business : a skill building approach* (5th ed.). Jhon Willey & Sons.
- Silalahi, U. (2017). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif* (N. F. Atif (Ed.); Cet.5). PT Refika Aditama.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, P. J. (2019). *Manajemen dan evaluasi kinerja* (Cet.5). UI Publishing.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS* (4th ed.). KENCANA.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Sugiyono - 2015.pdf* (p. 346). Alfabeta.
- Supriyatno, B. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CV. MEDIA BRILIAN.
- Suryani, N. L., & Zakiah, K. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Di BSD Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 74.

<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3369>

Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *MANAJEMEN SDM*. Alfabeta.

Syesilia, D., & Arif, M. S. (2021). Pengaruh Etos Kerja, Pelatihan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bumi Menara Internusa. *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan*, 1(2), 126–140. <https://doi.org/10.38156/imka.v1i2.81>

Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago (Ed.)). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>

Zulganef. (2018). *METODE PENELITIAN BISNIS DAN MANAJEMEN* (Rachmi (Ed.)). PT Refika Aditama.