

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH ETOS KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI SALES PADA PT PUTRA BORNEO NUSANTARA INDAH**

Oleh

**Mayang Nurwulan Sari**

**NIM: 1718064**

**(Administrasi Bisnis Otomotif)**

Penulisan ini bertujuan untuk menganalisa tentang etos kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi *sales* di PT Putra Borneo Nusantara Indah. Pada tahun 2021 penjualan retail *sales* kendaraan mengalami kenaikan dan penurunan yang tidak stabil. Hal ini diduga dipengaruhi oleh variabel etos kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode analisis regresi linear berganda. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan divisi *sales* PT Putra Borneo Nusantara Indah sebanyak 29 orang. Jenis data yang digunakan ialah data kuantitatif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan secara simultan antara variabel etos kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, karena dengan mengadakan pelatihan kerja rutin dan memperhatikan aspek-aspek etos kerja karyawan maka akan membantu memaksimalkan kinerja karyawan sehingga karyawan dapat memenuhi target yang ditetapkan perusahaan.

**Kata Kunci: Etos Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan.**