

DAFTAR PUSTAKA

- Amri. (2019). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP BALOTA KOTA PALOPO. *JEMMA Journal Of Economic, Management and Accounting*, 2. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35914/jemma.v2i2.248>
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (F. Sukmawati (ed.)). Pradina Pustaka. https://books.google.co.id/books?id=B5t1EAAAQBAJ&newbks=0&printsec=frontcover&pg=PT75&dq=hipotesis+penelitian&hl=en&source=newbks_fb&redir_esc=y#v=onepage&q=hipotesis+penelitian&f=false
- Astuti H, M., Pratiwi, A., & Anggarini, D. R. (2022). PENGARUH SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. YAMAHA LAUTAN TEDUH INTERNIAGA LAMPUNG. *INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS*, 5. <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/8166>
- Budi Yulianto, N. A., Maskan, M., & Utaminingsih, A. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Polinema Press. https://books.google.co.id/books?id=dSJyDwAAQBAJ&redir_esc=y
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dairi, Pebriandi, & Azwar, D. (2020). ANALYSIS THE EFFECT OF REWARD AND PUNISHMENT EFFECT ON PERFORMANCE WITH WORKING DISCIPLINE AS INTERVENING VARIABLE (A CASE STUDY OF EMPLOYEE AT THE CULTURE AND TOURISM OFFICE SUNGAI PENUH CITY). *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 4. <https://www.ajhssr.com/analysis-the-effect-of-reward-and-punishment-effect-on-performance-with-working-discipline-as->

intervening-variable-a-case-study-of-employee-at-the-culture-and-tourism-office-sungai-penuh-city/

- Dewi, L., & Nathania, S. (2018). PENGUKURAN ASPEK KEPUASAN KONSUMEN LE FLUFFY DESSERT. *Jurnal Bisnis Terapan*, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.24123/jbt.v2i01.1087>
- Duha, T. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Deepublish Publisher.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta.
- Gaikindo. (2022). *Pertumbuhan Industri Otomotif Dukung Pemulihan Ekonomi RI*. Gaikindo.or.Id. <https://www.gaikindo.or.id/pertumbuhan-industri-otomotif-dukung-pemulihan-ekonomi-ri/>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Habibi, M., Rosandi, S., Tambunan, M. G. M., Faisal, D., & Mirza. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. YCH INDONESIA MEDAN". *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v5i2.1171>
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Ivancevich, J. M. (2011). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga.
- Kadarisman. (2017). *Manajemen Kompensasi*. RajaGrafindo Persada.
- Kasmawati, Sudarya, A., & Zakaria. (2021). Pengaruh Reward and Punishment, Compensation, Leadership, dan Workplace Skills Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Unit Pengelola Bandara Kelas I Mopah. *Budapest International Research and Critics Institute*, 4. <https://doi.org/https://doi.org/10.33258/birci.v4i4.3424>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.
- Liana, E., Farida, U., & Sumarsono, H. (2018). PENGARUH INTRINSIK REWARD, EKSTRINSIK REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KABUPATEN PONOROGO. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*,

2. <https://doi.org/10.24269/iso.v2i1.121> CITATION1 citation on Dimensions.
- Mujiyono, & Taufan, S. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia di Industri Otomotif Melalui Institut Otomotif Indonesia. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 401–408. <https://doi.org/https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.396>
- Nargis, L., & Basri, H. (2020). PENGARUH PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN KEDAI TOKOPI PAI LI BANG DI SOCIAL MARKET PALEMBANG. *Jurnal Kompetitif*, 9. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.52333%2Fkompetitif.v9i1.634>
- Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., Yunita, Marbun, & 4. (2021). PENGARUH MOTIVASI, REWARD, DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. NUSANTARA ENTERPRISE. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v5i2.1161>
- Olivia, D. B., & Lestariningsih, M. (2022). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS KESEHATAN PROVINSI JAWA TIMUR. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4574>
- Pamungkas, F. D., & Sidi, A. P. (2022). The Influence Of Leadership Style And Discipline On Employee Performance At PT. Notojoyo Nusantara Malang (Case Study Of Greenstone City Residential Area Development). *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENCE, TECHNOLOGY & MANAGEMENT*, 2. <https://doi.org/https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i1.423>
- Panekenan, R. M., Tumbuan, W. J. . A., & Rumokoy, F. S. (2019). THE INFLUENCE OF REWARD AND PUNISHMENT TOWARD EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT BANK INDONESIA BRANCH MANADO. *Jurnal EMBA: Jurnal Ristek Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22436>

- Ramadanita, D. N., Nugroho, E. S., & Suyaman, D. J. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara*. 6. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i1.2269>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish Publisher.
<https://books.google.co.id/books?id=W2vXDwAAQBAJ&printsec=copyright&hl=id#v=onepage&q&f=false>
- Sengkey, E. A., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2021). EFFECT OF REWARD, PUNISHMENT AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. TOMOHON BRANCH SULUTGO BANK. *Jurnal EMBA: Jurnal Ristek Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.35951>
- Setkab, H. (2022). *Tumbuh 17,82 Persen, Menperin: Industri Otomotif Mampu Serap Banyak Tenaga Kerja*. Setkab.Go.Id. <https://setkab.go.id/tumbuh-1782-persen-menperin-industri-otomotif-mampu-serap-banyak-tenaga-kerja/>
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish Publisher.
https://www.google.co.id/books/edition/Penelitian_Sumber_Daya_Manusia_Pengertian/ZUKQEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=0
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Suwanto, Sunarsi, D., Erlangga, H., Nurjaya, & Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Pemberian Reward dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja yang Berdampak pada Kinerja Karyawan pada PT Surya Pratama Gemilang di Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i2.16523>
- Syatoto, I. (2019). The Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance at PT. Karuna Intermedia. *PINISI Disrection Review*, 2.

<https://doi.org/https://doi.org/10.26858/pdr.v3i2.13256>

Tahupiah, L. C., Kojo, C., & Sumarauw, J. S. B. (2019). THE EFFECT OF REWARD AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (PERSERO) AREA MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7.

<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25412>

Tanaka, G. M. P., Respati, H., & Triatmanto, B. (2021). The Effect of Rewards on Employee Performance through Work Discipline at CV Glory Dewi Kencana. *International Journal of Business Marketing and Management (IJBMM)*, 6.

<https://www.ijbmm.com/paper/Sep2021/8340436271.pdf>

Van Tiem, D. M., Moseley, J. L., & Dessinger, J. C. (2012). *Fundamental of Performance Improvement Optimizing Results Through People, Process, and Organizations* (R. Taff (ed.); Third Edit). Pfeiffer.

https://books.google.com.ai/books?id=SG0e9qpFyVYC&printsec=frontcover&source=gbs_vpt_read#v=onepage&q&f=false