

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Komang dkk. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Benawa, A dan Adrianto, S. (2021). Membangun Komitmen Di Atas Kepemimpinan Dan Trust. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, dan Perpajakan*. Volume 4, Nomor 1. Universitas Bina Nusantara.
- Brown, Nicholas, dan Terry L. Fox. (2014). Menerapkan model integratif perilaku organisasi untuk organisasi atletik. *Jurnal Internasional Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Volume 2, Edisi 1, hlm. 58+. Gale Academic OneFile.
- Diana dan Anggreani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*. Volume 1, Nomor 2. 93-102. Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Djafri, Syamsu Q. Badu dan Novianty. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Ideas Publishing*.
- Ependi, N. H., & Sudirman, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepercayaan (Trust) terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan (JIP) STKIP Kusuma Negara*. Volume 12, Nomor 2. 172-181.
- Ghodang, H. (2020). *Path Analysis (Analisis Jalur) Konsep dan Praktik dalam Penelitian*. Penerbit Mitra Grup. Medan. ISSN : 978-623-18-5.
- Harahap, Wardani, L. (2017). Pengaruh Mekanisme Corporate Governance dan Firm Size Terhadap Kondisi Financial Distress Pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdaftar di BEI Tahun 2010-2014. *Jurnal Riset Akuntansi & Bisnis*. Volume 17, Nomor 2, ISBN :1693-7597.
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Intifada, R., & Nurtjahjanti, H. (2013). Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Hotel Pandanaran Semarang. *Jurnal Empati* . Volume 2, Nomor 3, 1-9.
- Kurniawan, Harry. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusa Konstruksi Enjiniring. *Jurnal Pundi*, Volume 4, Nomor 3.
- Ma'rufi, R. A. (2019). Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. Yogyakarta. ISSN : 2715-7121.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mukmin, S., Wasis B., & Indra P. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, Volume 2, Nomor 3.
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 34, Nomor 1, 38-46.

- Pambudi, Didit Setyo, dkk. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang. Volume 39.
- Saleh, Muwafik. (2016). Komunikasi dalam Kepemimpinan Organisasi. UB Press.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutrisno, Edy. (2018). Budaya Organisasi. Jakarta : PRENADAMEDIA GROUP.
- Suyatno, Agus dkk. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar dan aplikasi. Yogyakarta : Diandra Primamitra Media, CV.
- Titioaka, B. M., Siahainenia, A. J. D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai. Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi. Volume 6, Nomor 2. Universitas Sam Ratulangi. 73-97.
- Tumbelaka, s. S. X., habsji, t. Al, & nimran, u. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasional dan intention to leave (Studi Pada Karyawan PT Bitung Mina Utama). Jurnal bisnis dan manajemen, Volume 3, Nomor ., 94–108.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). Jurnal “acta diurna”. Volume 3, Nomor 4.
- Taurisa, C. M. & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan Studi pada PT Sido Muncul Kaligawe Semarang. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). Volume 19, Nomor 2. 170-187.
- Zawawi, A. (2019). *Building employees’ organizational commitment through leadership styles and organitional culture at automotive industry. Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems, 11(0009-Special Issue), 448-454.* <https://doi.org/10.5373/JARDCS/V11/20192591>