

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PT AT INDONESIA

Oleh

Thasmia Amanda

Nim: 1718092

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Penelitian ini dilakukan pada PT AT Indonesia yang berlokasi di Karawang, dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja”. Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan (X1) dan budaya organisasi (X2) dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen komitmen organisasi (Y2) melalui variabel intervening kepuasan kerja (Y1). Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 65 karyawan tetap yang berada pada bagian *office* perusahaan. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur atau *path analysis* dengan *software SPSS versi 26*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif dengan bentuk metode *Confirmatory* untuk menjelaskan teori Colquitt. Teknik sampel dalam penelitian ini menggunakan *non probability sampling* yaitu total sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,540. (2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 2,307. (3) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 0,145. (4) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 2,243. (5) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sebesar 7,155. (6) Terdapat pengaruh tidak langsung yang tidak signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebesar 0,500. (7) Terdapat pengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebesar 2,068.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Analisis Jalur