

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Praktik dan Penelitian. *Kunststoffe International*, 106(12), 184.
- Alfaranti, A. B. (2011). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan Unit Spinning II PT . Sinar Pantja Djaja Pan Asia Group Semarang.*
- Busro, M. (2020). Teori-Teori Sumber Daya Manajemen Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.*
- Currivan, D. B. (1999). The causal order of job satisfaction and organizational commitment in models of employee turnover. *Human Resource Management Review*, 9(4), 495–524. [https://doi.org/10.1016/S1053-4822\(99\)00031-5](https://doi.org/10.1016/S1053-4822(99)00031-5)
- Dr. Kasmir M.M., M. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik).*
- Herlina, V. (2019). *Paduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS.* PT Elex Media Komputindo.
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi , Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, 1–85.
- Katili, S., & Praseto, H. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. ESTADANA VENTURE CABANG KOTABUNAN SULAWESI UTARA. *Journal Competency on Business*, 5(3), 61.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan. In I. B. P. E. Suadnyana (Ed.), *UNHI Press* (1st ed.). UNHI Press.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Pandiva Buku.
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2016). *ANALISIS REGRESI : Dasar dan Penerapannya dengan R* (1st ed.). KENCANA.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). deepublish.
- Listari, J., & Bahrin, K. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ciptamas Bumi Selaras ( CBS ). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2(2), 307–322.
- Musarofah, & Suhermin. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pos Indonesia Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan*

*Riset Manajemen*, 10(8), 13–31.

Qomariah, N. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 3(2), 21–32.

<https://jurnal.stiegwalisongo.ac.id/index.php/JAMSWAP/article/view/89>

Sinabela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Alfabeta.

Wibowo. (2017). *MANAJEMEN KINERJA* (5th ed.). PT RajaGrafindo Persada.