

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI ASTRIDO TOYOTA KLENDER

Oleh

Aldi Ihza Maula

NIM : 1718025

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

PT. Astrido Jaya Mobilindo – Astrido Toyota Klender diduga mengalami masalah pada kepuasan kerja karyawan di perusahaan yang dapat dilihat dari peningkatan *turnover* karyawan yang terjadi di Astrido Toyota Klender dalam rentang waktu 2019-2021, sertatingginya persentase kluarnya karyawan di Astrido Toyota Klender dibanding dengan dealer lainnya. Penelitian yang dilakukan di Astrido Toyota Klender ini memiliki tujuan untuk mencari tahu : (1) Pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Astrido Toyota Klender, (2) Pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan AstridoToyota Klender, (3) Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan Astrido Toyota Klender. Pada penelitian ini, pengumpulan data yang dilakukan akan menggunakan kuesioner yang nantinya akan diberikan kepada 55 orang karyawan di dealer Astrido Toyota Klender. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 25. Persamaan regresi yang didapatkan dari penelitian ini ialah : $\hat{y} = 5,821 + 0,272X_1 + 0,399X_2$. Hasil analisis yang didapatkan ialah sebagai berikut : (1) kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Astrido Toyota Klender sebesar 2,1 , (2) lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di Astrido Toyota Klender sebesar 2,9, (3) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di Astrido Toyota Klender sebesar 10,89.

Kata kunci : kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja karyawan