

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Tri Basuki, N. P. (2017). *Analisis Regresi dalam Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Arif Yusuf Hamali, S. M. (2016). *PEMAHAMAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: PT BUKU SERU.
- Bela Nadila Aprilia, S. H. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. *YUME : Journal of Management*, 273 - 282. <https://doi.org/10.2568/yum.v4i2.878>
- Busro, D. M. (2018). *TEORI-TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Chotamul Fajri, A. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 369 - 373. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i1.425>
- Ery Teguh Prasetyo, P. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 21 - 30. <http://dx.doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Furtasan Ali Yusuf, B. I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsional Teoretis dan Aplikatif*. Depok: Rajawali Pers.
- Hairani, Y. (2019). PENGARUH DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. HIJRAH MANDIRI PEKANBARU.
- Hariyanto. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA HAI.
- Hendri Sembiring, K. F. (2018). *MEMBANGUN KEPUASAN DAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Meiliana, L. L. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asia Raya Foundry. *Menperin: Industri Otomotif Menyerap Banyak Tenaga Kerja – GAIKINDO*, (n.d). Diambil 16 Mei 2022, dari <https://www.gaikindo.or.id/menperin-tumbuh-1782-persen-industri-otomotif-menyserap-banyak-tenaga-kerja/>
- Nabilla Salsabil Sausan, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 6 -13. <https://doi.org/10.34007/ebmsj.v1i1.3>
- Paramban, S. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV. WADE GROUP.
- Rahma, N. K. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TUNAS RIDEAN, TBK.
- Rianita Dwi Putri, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN MOTIVASI DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DAYA MATAHARI UTAMA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.

- Sam Cay, M. G. (2022). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PESONA CAHAYA GEMILANG DI SERPONG TANGERANG SELATAN. *JURNAL EKONOMI EFEKTIF*.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif : Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif; Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Public, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*. Yogyakarta: GRAHA ILMU.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.)). Bumi Aksara.
- Sugiyono, P. D. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suryani, H. (2016). *Metode Riset Kuantitatif :Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan Ekonomi Islam*. Prenadamedia Group.
- Susanto, N. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA. *AGORA*.
- Syahrial, R. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 27 - 40. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.462>
- Tannady, H. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: Expert.
- Toto Aminoto, D. A. (2020). *MAHIR STATISTIKA & SPSS*. Jawa Barat: EDU PUBLISHER.