

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DAYA ADICIPTA WIHAYA HEAD OFFICE

Oleh
Sindy Maurinna
NIM : 1718044
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Daya Adicipta Wihaya (Daya Daihatsu) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *dealership* kendaraan roda empat dengan merek Daihatsu. PT Daya Adicipta Wihaya melayani penjualan produk Daihatsu, menyediakan jasa perbaikan, dan juga suku cadang. PT Daya Adicipta Wihaya *Head Office* memiliki permasalahan terkait dengan kinerja karyawan yang mengalami penurunan sehingga tidak tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan. Oleh karena itu, penulis tertarik melakukan penelitian Disiplin Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Daya Adicipta Wihaya *Head Office*. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (2) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y), (3) untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja (X_1) dan Kepuasan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner kepada 28 responden. Metode penarikan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), dan Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode analisis data regresi linier berganda yang dibantu dengan Program Aplikasi IBM SPSS Versi 23. Analisis yang didapat menghasilkan persamaan regresi sebesar $Y = 19,974 + 0,489X_1 + 0,340X_2$. Dari persamaan regresi tersebut maka dapat disimpulkan: (1) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Kepuasan Kerja secara berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja, Analisis Regresi Linier Berganda