

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH EKSISTENSI AGEISME DAN SEKSISME TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV SEMBADA ERA PERKASA

Oleh

Ramadina Halimatus Sa'diah

NIM: 1719031

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Laporan proposal tugas akhir dengan judul “ANALISIS PENGARUH EKSISTENSI AGEISME DAN SEKSISME TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV SEMBADA ERA PERKASA” ini bertujuan untuk memberikan wawasan terkait dampak negatif dari ageisme (diskriminasi usia) dan seksisme (diskriminasi gender) pada karyawan dan memberikan rekomendasi bagi perusahaan untuk mengatasi masalah ini. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan analisis regresi linear berganda yang akan diolah melalui perangkat lunak SPSS. Sedangkan metode pengambilan data yang dilakukan adalah dengan beberapa cara, antara lain, survey lapangan, wawancara, dan menyebar kuesioner dengan pernyataan tertutup, serta skala likert sebagai alat ukur pada setiap poin pernyataan, kepada karyawan di CV Sembada Era Perkasa sebagai sample jenuh 43 (empatpuluh tiga) orang dari total populasi sebanyak 43 (empat puluh tiga) orang. Hasil dari Laporan proposal tugas akhir ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi akademisi dan praktisi di bidang manajemen sumber daya manusia untuk memperbaiki kondisi kerja dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan di Indonesia, khususnya pada industri otomotif.

Kata kunci: Ageisme (Deskriminasi Usia), Seksisme (Deskriminasi gender), Kepuasan kerja, Sumber daya manusia.