

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PT KRAMA YUDHA RATU MOTOR

Oleh

Sekar Galuh Pratiwi

1718016

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui tingkat pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT Krama Yudha Ratu Motor baik secara parsial ataupun simultan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu variabel dependen disiplin kerja (X1) dan pelatihan (X2) serta variabel independen (Y) Kinerja Karyawan. Responden dalam penelitian ini merupakan 154 orang karyawan tetap divisi produksi PT Krama Yudha Ratu Motor. Data yang digunakan sudah di uji validitas dan reliabilitasnya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda dan didapatkan hasil $Y = 6,447 + 0,119X_1 + 0,763X_2$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dimana $t\text{-hitung } 3,564 > t\text{-tabel } 1,97569$. (2) Variabel pelatihan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dimana $t\text{-hitung } 8,969 > t\text{-tabel } 1,97569$. (3) Variabel disiplin kerja dan pelatihan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar $f\text{-hitung } 91,372 > f\text{-tabel } 3,06$. Koefisien determinasi antara disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT Krama Yudha Ratu Motor sebesar 54,8%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan