

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA PT BATAVIA BINTANG BERLIAN

Oleh:

Widia Larasati

NIM : 1718028

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

PT Batavia Bintang Berlian merupakan dealer resmi Mitsubishi Motors Krama Yudha Sales Indonesia yang berfokus pada penjualan mobil (*Sales*), perawatan dan perbaikan, dan penyediaan suku cadang (*sparepart*) mobil Mitsubishi. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja merupakan pembahasan utama dalam penelitian ini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan Melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Batavia Bintang Berlian. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner, ukuran sample yang diambil sebanyak 40 orang responden. teknik analisis yang digunakan adalah Teknik Metode Analisis Jalur dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS Versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Gaya Kepemimpinan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2,127 > t_{tabel} 2,026$ dan nilai koefisien jalur yang positif sebesar 0,395 (2) Motivasi Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $t_{hitung} 2,531 > t_{tabel} 2,026$ dan nilai koefisien jalur yang positif sebesar 0,371 (3) Gaya Kepemimpinan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja dengan nilai $t_{hitung} 2,563 > t_{tabel} 2,026$ dan nilai koefisien jalur yang positif sebesar 0,312 (4) Gaya Kepemimpinan secara tidak langsung tidak terdapat pengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja dengan hasil Uji Sobel $t_{hitung} 1,580 < t_{tabel} 2,026$ dan nilai koefisien jalur yang positif sebesar 0,147.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, `Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Analisis Jalur, Uji Sobel