

# ABSTRAK

## PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJAKARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE

Oleh

**Riana Margaretha Tobing**  
**NIM: 1719060**  
**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

Sumber daya manusia adalah penggerak utama dalam menjalankan sebuah perusahaan dan mencapai tujuan perusahaan, salah satunya sangat bergantung kepada baik buruknya kinerja karyawan. PT. Federal International Finance (FIFGROUP) dimana perusahaan ini bergerak di bidang pembiayaan yang dimiliki sepenuhnya oleh Astra. Dalam pelaksanaan aktivitasnya, perusahaan menghadapi masalah terkait menurunnya tingkat kinerja karyawan pada tahun 2020 sampai dengan 2022. Maka dari itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening. Dalam penelitian ini menggunakan variabel independen Reward (X1) dan Punishment (X2), variabel intervening (Disiplin Kerja) dan variabel dependen (Kinerja Karyawan). Teknik analisis yang dipakai pada penelitian ini yakni *Path Analysis* yang dibantu dengan aplikasi IBM SPSS.

Kata Kunci: Reward, Punishment, Disiplin Kerja, Kinerja karyawan.