

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., & Aiman, U. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Agustin Pratiwi, Filsa Soraya, & Mochammad Isa Anshori. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di BPJS Ketenagakerjaan Bangkalan. *Lokawati : Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset*, 2(3), 43–55. <https://doi.org/10.61132/lokawati.v2i3.861>
- Alfianto, A., & Rasdy, M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Pinrang. *YUME : Journal of Management*, 7(1).
- Atikah, W. N., & Dewi, F. A. (2025). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TJIPTA RIMBA DJAJA PLYWOOD FACTORY UNIT PELAYARAN BELAWAN. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Jayakarta*, 6(2).
- Baidowi, A., Wanta, & Hidayaty, D. E. (2024a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Mandiri Teknik Bekasi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2).
- Baidowi, A., Wanta, & Hidayaty, D. E. (2024b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Mandiri Teknik Bekasi. *1 Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2.
- Bariyah, K. (2014). IMPLEMENTASI DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN . *LIKHITAPRAJNA. Jurnal Ilmiah.Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan*, 16(2).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *KINERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV. AA. RIZKY.
- Eka, R., Wahdatul, L., Ade, R. H., & Iriani, I. (2023). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Komitmen Kerja Karyawan. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(1), 45–61. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i1.2453>
- Ernita, A., & Adriansyah, A. (2023). GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN TIDAK TETAP BANK ABC HARAPAN INDAH BEKASI). *Jurnal of Accounting, Management, And Islamic Economics*, 1(1).
- Firdaus. (2023). *BUKU AJAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* . Widina Media Utama.
- Girsang, W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.

- Hasana, N., & Helmi, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional III Palembang. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 6(2).
- Hedianto, F. T., & Utomo, K. W. (2022). THE EFFECTS OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ITS IMPACT ON WORK PRODUCTIVITY. *Global Scientific Journals*, 10(1).
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., & Farradia, Y. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Konsep & Studi Kasus*. CV. AA. RIZKY.
- Khan, H., Rehmat, M., Butt, T. H., Farooqi, S., & Asim, J. (2020). Impact of transformational leadership on work performance, burnout and social loafing: a mediation model. *Future Business Journal*, 6(1), 40. <https://doi.org/10.1186/s43093-020-00043-8>
- Lestari, E. P., Abadi, M. D., & Mahbub, M. (2023). GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *MELATI: Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(2).
- Limanseto, H. (2023, Desember 2). *Dorong Kinerja Sektor Industri Otomotif, Menko Airlangga Tegaskan Indonesia Siap Menjadi Produsen Electric Vehicle bagi Pasar Global*. KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN REPUBLIK INDONESIA.
- Machali, I. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF Panduan Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Maskur, Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Azizah, R., Fatmawati, & Juniartuti, D. (2024). *DISIPLIN KERJA: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin.
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). *MANAJEMEN KINERJA KARYAWAN (Kedisiplinan Kerja, Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, serta Lingkungan Kerja)*. Mitra Ilmu.
- Pham, V. K., Vu, T. N. Q., Phan, T. T., & Nguyen, N. A. (2024). The Impact of Organizational Culture on Employee Performance: A Case Study at Foreign-Invested Logistics Service Enterprises Approaching Sustainability Development. *Sustainability*, 16(15), 6366. <https://doi.org/10.3390/su16156366>
- Pradhanawati, A., & Susanto, H. (2012). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN HARIAN SKT MEGAWON II PT. DJARUM KUDUS. *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC*.

- Pramiarti, I. D., Satya, M. D., & Ramadhan, D. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Lingkup Perkantoran Modern. *KOMUNIKA JURNAL ILMIAH KOMUNIKASI*, 1(3).
- Ramadhani, M. A. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI OTONOMI KERJA. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3).
- Ranto, D. W. P. (2024). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Organisasi: Systematic Literature Review. *Jurnal E-Bis*, 8(1), 1–12. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i1.1283>
- Rasyid, F. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN KUALITATIF DAN KUANTITATIF Teori, Metode, Dan Praktek*. IAIN Kediri Press.
- Risyah, D. W., Ilmi, S., Ilham, & Citra, H. (2024). Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Kesuksesan Perusahaan. *Jurnal Kajian Hukum dan Pendidikan Kewarganegaraan*, 1(1).
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior - Seventeenth Edition* (Vol. 17). Pearson Education Limited 2017.
- Safitri, A. N. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PEMBERDAYAAN, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2).
- Sahertian, O. L., Tetelepta, M. M., & Semarang, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Samudra Ambon. *JURNAL ADMINISTRASI TERAPAN*, 3(1).
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Sandy, S., & Sunargo, S. (2022). PENGARUH HARGA, KUALITAS PRODUK DAN KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN PELANGGAN PADA PT BENTENG INDO BANGUNAN. *Jesya*, 6(1), 128–135. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.887>
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi Indra. (2024). *BUKU AJAR METODOLOGI PENELITIAN (TEORI DAN PRAKTIK)*. CV Saba Jaya Publisher.
- Setiawan, S. N., & Wulansari, P. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Budiman Maju Megah Farmasi (Bumame) Bandung. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 627–631. <https://doi.org/10.37034/infeb.v5i2.570>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chairunisah, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sumartik, Abadiyah, R., & Ubaidillah, H. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi*. UMSIDA Press.
- Suriagiri. (2020). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL*. CV. Radja Publika.
- Syafe'i, D., Hadi, M., Muzna, & Yulanda, P. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA KC BATURAJA RAHMAN HAMIDI. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*.
- Tjahjana, D., Nassay, N. S., & Prihanto, Y. J. N. P. (2023). *Human Resources Strategy Creating Connection and Catalyzing Transformation*. Madani Berkah Abadi.
- Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Pusaka Media.

- Wahjono, S. I. (2011). KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DI SEKOLAH-SEKOLAH MUHAMMADIYAH. *JURNAL MANAJEMEN BISNIS*.
- Widyakto, A., Nurrohmah, N., & Triyani, D. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Edunomika*, 08(1).
- Widyastuti. (2020). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LP2M) IAIN Salatiga.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *KEPEMIMPINAN*. KIMSHAFI ALUNG CIPTA.
- Wulandari, F. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Yanthi, K. D., & Pasek, G. W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Maha Surya Motor. *Jurnal Daya Saing*, 9.