

## **ABSTRAK**

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset penting dalam suatu organisasi yang mencakup keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan individu untuk mencapai tujuan organisasi. Pengelolaan SDM yang efektif bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan secara berkelanjutan. Penelitian ini dilakukan di PT Sekisui Polymatech Indonesia dengan latar belakang adanya penurunan kualitas manajemen serta meningkatnya ketidakhadiran dan keterlambatan karyawan yang berdampak pada menurunnya produktivitas dan kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Divisi Quality bagian Inspeksi.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner dan analisis data menggunakan regresi linier berganda melalui bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun secara parsial, hanya disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional yang berpengaruh, sedangkan budaya organisasi tidak menunjukkan pengaruh secara statistik. Temuan ini menegaskan pentingnya penerapan disiplin kerja dan gaya kepemimpinan yang inspiratif dalam meningkatkan kinerja karyawan, khususnya di sektor industri manufaktur.

**Kata Kunci:** Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional