

ABSTRAK

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI PADA PT HASURA MITRA GEMILANG

Oleh

Bagas Dwiprasandi

NIM: 1318022

Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif

PT Hasura Mitra Gemilang merupakan perusahaan yang bergerak di sektor manufaktur dengan spesialisasi pada teknologi plastic injection molding. Visi utama perusahaan adalah menghasilkan produk unggulan yang mampu memenuhi kebutuhan serta kepuasan pelanggan. Sebagai korporasi yang berfokus pada industri otomotif melalui penerapan teknologi injeksi plastik, PT Hasura Mitra Gemilang memproduksi beragam output, antara lain komponen otomotif, suku cadang kendaraan bermotor, serta berbagai *engineering parts*. Dalam upaya mencapai target produksi berskala besar dengan standar kualitas tinggi, keberadaan sumber daya manusia menjadi faktor strategis yang tidak dapat diabaikan. Untuk menjawab tantangan tersebut, dilakukan penelitian yang berorientasi pada pembangunan sistem informasi evaluasi kinerja SDM secara lebih terstruktur dan terpadu. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metodologi Software Development Life Cycle (SDLC) model Waterfall sebagai kerangka pengembangan sistem. Sistem yang dirancang berfungsi mengotomatisasi proses pengumpulan data, pengolahan informasi, serta analisis performa karyawan. Fitur yang diintegrasikan meliputi manajemen absensi, standardisasi kriteria penilaian, dan penerapan Key Performance Indicator (KPI) sebagai instrumen pengukuran kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem ini mampu meningkatkan efisiensi alur kerja di divisi produksi, mendukung proses asesmen yang dilakukan oleh departemen HRD, serta memperbaiki akurasi dan objektivitas dalam mekanisme penilaian kinerja. Dengan diterapkannya sistem informasi ini, PT Hasura Mitra Gemilang diproyeksikan mampu mengoptimalkan identifikasi kesenjangan kinerja serta menemukan peluang pengembangan SDM. Pada akhirnya, hal tersebut diharapkan memberikan kontribusi signifikan terhadap pencapaian tujuan strategis perusahaan secara menyeluruh.

Kata kunci: Penilaian kinerja, Sistem informasi, SDLC model Waterfall, Key Performance Indicator (KPI), Divisi produksi.

