

ABSTRAK

PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN DI DIVISI MEKANIK PT DOK DAN PERKAPALAN KODJA BAHARI GALANGAN II

Oleh :

Adam Azhari

NIM : 1720024

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Tingginya beban kerja dan angka turnover karyawan di Divisi Mekanik PT Dok dan Perkapalan Kodja Bahari Galangan II menunjukkan adanya permasalahan dalam pengelolaan sumber daya manusia, khususnya terkait keseimbangan kehidupan kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh *work-life balance* dan kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 22 orang karyawan tetap di divisi tersebut. Variabel independen dalam penelitian ini adalah *work-life balance* dan kepuasan kerja, sedangkan variabel dependen adalah loyalitas kerja. Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda untuk melihat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedua variabel independen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja. *Work-life balance* yang terjaga dan tingkat kepuasan kerja yang tinggi mampu meningkatkan rasa memiliki, tanggung jawab, dan dedikasi karyawan terhadap perusahaan. Kesimpulan dari penelitian ini menggarisbawahi pentingnya strategi manajemen SDM yang berorientasi pada kesejahteraan karyawan untuk meningkatkan retensi dan loyalitas dalam jangka panjang.

Kata Kunci: *Work-life balance*, kepuasan kerja, loyalitas kerja, manajemen SDM