

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Asri Buana Bogor. Latar belakang dari penelitian ini didasarkan pada adanya ketidakkonsistenan performa karyawan selama tahun 2023, yang tercermin dari fluktuasi penilaian kinerja bulanan, tingginya tingkat keterlambatan, serta jumlah insentif yang belum sepenuhnya mencerminkan beban kerja dan biaya hidup, khususnya jika dibandingkan dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK) Bogor. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei, di mana data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan tetap perusahaan. Metode analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) dengan bantuan aplikasi SmartPLS untuk menguji hubungan antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan kinerja karyawan dapat dicapai melalui kebijakan pemberian insentif yang adil dan pemberlakuan disiplin kerja yang konsisten. Temuan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen PT Citra Asri Buana dalam merancang strategi peningkatan produktivitas kerja secara berkelanjutan.

Kata Kunci: *Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PT Citra Asri Buana, SEM*