

DAFTAR PUSTAKA

- [1] I. Purnomo, M. Kuswinarno, and U. T. Madura, “Analisis Dampak Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan di Perusahaan,” 2025.
- [2] N. K. Suryani, “Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi,” *J. Imagine*, vol. 2, no. 2, pp. 71–77, 2022, doi: 10.35886/imagine.v2i2.491.
- [3] Deasty, “Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia,” *Yoursay.Id*, vol. 17, no. 2, pp. 478–488, 2021.
- [4] anna pratiwi Juniarti and asmara Indahingwati, “Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Coffee Indonesia,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 9, no. 8, pp. 1–12, 2020.
- [5] Y. Setiawan, “Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus Pada Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat),” *Equator J. Manag. Entrep.*, vol. 10, no. 03, pp. 127–136, 2022, doi: 10.26418/ejme.v10i03.55179.
- [6] M. E. Kaawoan, B. Tewal, and R. N. Taroreh, “Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Bank Sulutgo Cabang Utama Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 10, no. 3, p. 88, 2022, doi: 10.35794/emba.v10i3.41376.
- [7] P. Iklim *et al.*, “The Asia Pacific,” vol. 7, no. 3, pp. 165–174.
- [8] A. B. Santoso and R. Yuliantika, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay,” *J. Ilm. Manajemen, Ekon. Akunt.*, vol. 6, no. 3, pp. 1407–1422, 2022, doi: 10.31955/mea.v6i3.2571.
- [9] K. Di and K. Tangerang, “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PUTRA DELI,” vol. 1, no. 2, pp. 352–362, 2024.
- [10] E. Prastika and I. P. Saputri, “Pengaruh Kedisiplinan , Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . Cobra Dental Indonesia,” vol. 1, no. 7, 2023.
- [11] J. Sawitri, S. Basalamah, M. Nasir, and M. Z. Murfat, “Motivasi Kerja dan

- Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo),” *Cent. Econ. Students J.*, vol. 5, no. 3, pp. 228–241, 2022, doi: 10.56750/csej.v5i3.541.
- [12] D. Tertia, S. Handayani, and Y. Effendi, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (Dpmd) Provinsi Bengkulu,” *J. Multidisiplin Dehasen*, vol. 2, no. 1, pp. 63–76, 2023.
- [13] A. Nainggolan and P. E. Sudjiman, “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan the Plaza Residences,” *J. Ekon. Sos. Intelektiva*, vol. 3, no. 9, pp. 1–23, 2022.
- [14] E. Junianti, N. Rahayuingsih, and S. Surianti, “Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja pegawai,” *J. Investasi*, vol. 6, no. 2, pp. 110–118, 2020.
- [15] T. Listiana and Suaibatul Aslamiyah, “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Petrokopindo Cipta Selaras,” *J. Bisnis dan Kewirausahaan*, vol. 13, no. 1, pp. 91–99, 2024, doi: 10.37476/jbk.v13i1.4459.