

ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PT TUNAS DAIHATSU PONDOK GEDE

Oleh:
Delilah Dji Djamco
NIM: 1721011
(Administrasi Bisnis Otomotif)

Tunas Daihatsu Pondok Gede merupakan salah satu cabang dealer yang berada di bawah PT Tunas Mobilindo Perkasa yang telah memiliki total 21 cabang di seluruh Indonesia. Tunas Daihatsu Pondok Gede merupakan dealer otomotif yang berfokus pada 3S yaitu *Sales, Service, Sparepart*. Penelitian yang dilakukan memiliki tujuan utama untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Tunas Daihatsu Pondok Gede. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 8 responden karyawan mekanik PT Tunas Daihatsu Pondok Gede yang dipilih menggunakan teknik sampel jenuh. Pengolahan data dilakukan menggunakan SPSS Versi 27. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepuasan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Sebaliknya motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Sementara secara simultan variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, Analisis Regresi linear Berganda