

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Luther Gulick, “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1,” *J. Manaj. Pendidik.*, vol. 9, no. 2, pp. 952–962, 2019.
- [2] Almadina Nurramadhania, “Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Efektif Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi Almadina Nurramadhania,” *J. Ilm. Multidisiplin*, vol. 3, no. 1, pp. 83–89, 2023.
- [3] M. Y. Mapeasse, “Pengembangan Standar Operasional Prosedur (SOP) Akademik Jurusan Pendidikan Teknik Elektro Fakultas Teknik Universitas Negeri Makassar,” *Semin. Nas. LP2M UNM*, pp. 71–82, 2021.
- [4] D. R. Nabilla and A. Hasin, “Analisis Efektivitas Penerapan Standard Operating Procedure (SOP) Pada Departemen Community & Academy RUN System (PT Global Sukses Solusi Tbk),” *Nabila, Dian Ratna Hasin Al*, vol. 01, no. 06, pp. 58–75, 2022.
- [5] F. Rahmawati, N. Nazhifah Suryana, J. Gegerkalong Hilir, K. Parongpong, K. Bandung Barat, and J. Barat, “Pentingnya Standar Operasional Prosedur (SOP) Dalam Meningkatkan Efisiensi Dan Konsistensi Operasional Pada Perusahaan Manufaktur D4 Administrasi Bisnis/Administrasi Niaga Politeknik Negeri Bandung,” *J. Manaj. Bisnis Digit. Terkini*, vol. 1, no. 3, pp. 2–15, 2024.
- [6] W. Putra, I, B, A, K.; Bagia, I, W.; Suwendra, I, “Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Din. DotCom*, vol. 7, no. 2, pp. 121–130, 2020.
- [7] V. S. Nabila and W. Syarvina, “Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan Vania,” *J. Kewarganegaraan*, vol. 6, no. 2, pp. 2788–2797, 2022.
- [8] S. Tsauri, *MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 35, no. 17. 2013.

- [9] A. M. Alhababy, *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, vol. 14, no. 5. 2016.
- [10] D. Kristanti, A. Charviandi, P. Juliawati, and B. Harto, *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. 2023.
- [11] A. Prahendratno *et al.*, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kumpulan Teori & Contoh Penerapannya)*, no. June. 2023.
- [12] Hesti Widiyanti, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” 1st ed., M. Nasrudin, Ed., PT. Nasya Expanding Management, 2022.
- [13] Jufrizen;Fadilla, “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja,” *Sains Manaj.*, vol. 7, no. 1, pp. 35–54, 2021, doi: 10.30656/sm.v7i1.2277.
- [14] Supardi and Aulia Anshari, “Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus,” *J. Publ. Manaj. Inform.*, vol. 1, no. 1, pp. 85–95, 2022, doi: 10.55606/jupumi.v1i1.243.
- [15] Achmad, *Membangun Kinerja Karyawan berbasis kompetensi*, 1st ed. Surabaya: PT. Unitomo Press, 2022.
- [16] N. Chandra, *Impresi Beban Kerja dan Iklim Organisasi terhadap kepuasan karyawan*. Muara Teweh: Literasi Nusantara, 2020.
- [17] N. T. Rohmatin, “Pengaruh Budaya Organisasi, Beban, Disiplin Kerja, Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RRI Surabaya,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 10, pp. 1–18, 2021.
- [18] A. R. Muhaling, I. D. Palandeng, and J. S. B. Sumarauw, “Implementasi Standar Operasional Prosedur (SOP) Layanan Pada Pt. Taspen (Pesero) Cabang Manado,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 9, no. 4, pp. 572–581, 2021.
- [19] S. Jaya, M. Regency, and E. J. Province, “ANALISIS KEBIJAKAN JAM KERJA LEMBUR (OVERTIME) DAN KESEIMBANGAN

KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE) KARYAWAN PADA
CV . SUKSES JAYA ABADI , KABUPATEN MADIUN , PROVINSI
JAWA TIMUR Analysis Of Overtime Work Policy And Employees ‘
Work-Life Balance,” pp. 1167–1174.

- [20] T. Sumarningsih, “Pengaruh Kerja Lembur pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi,” pp. 63–69.
- [21] A. Isya Alfassa, A. Muni, Zulrahmadi, B. Rianto, and F. Yunita, “Pemanfaatan Statistical Package for the Social Sciences (Spss) Untuk Analisis Data Statistik,” *J. Karya Abdi*, vol. 5, no. 1, pp. 29–34, 2024, doi: 10.32520/karyaabdi.v5i1.3559.
- [22] M. A. Mannan Bhuyean, “Application of T-Test As Quantitative Techniques in Research: a Statistical Study,” *Indian J. Appl. Res.*, pp. 1–3, 2025, doi: 10.36106/ijar/0109586.
- [23] A. Puteri Lesmana and A. Mutiah Anwar, “Neraca Pengaruh Penerapan SOP (Standard Operating Procedures) terhadap Efektivitas dan Produktivitas Kerja Karyawan studi pada PT. Santosa Jatisari Kusumah Bandung Indonesia,” *Ekon. Manajemen, dan Akunt.*, vol. 493, no. 5, pp. 493–501, 2024.
- [24] W. Putra, N. Nuryanti, and D. P. Novrianti, “The Influence of SOP and Training on Work Productivity with Supervision as a Moderating Variable,” *Jambu Air J. Account. Manag. Bus. Int. Res.*, vol. 2, no. 2, pp. 174–184, 2023, doi: 10.57235/jambuair.v2i2.956.
- [25] M. Hidayattulloh and M. Ridwan, “Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop) Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Yusen Logistics Solutions Indonesia,” *El-Arbah J. Ekon. Bisnis Dan Perbank. Syariah*, vol. 3, no. 02, pp. 71–83, 2019, doi: 10.34005/elarbah.v3i02.1053.