

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP KOMITMEN KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT CIPTA METAL MANDIRI

Oleh
Fadiyah Fauzi
NIM: 1721070
(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Sistem penggajian di PT Cipta Metal Mandiri masih dilakukan secara manual, yang dinilai kurang efektif karena sering terjadi kesalahan dan keterlambatan dalam pembayaran gaji. Kondisi ini berdampak pada menurunnya tingkat kepuasan kerja karyawan serta berpengaruh terhadap rendahnya komitmen kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem penggajian terhadap komitmen kerja, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cipta Metal Mandiri yang berjumlah 55 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* jenis sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling–Partial Least Squares* (SEM–PLS) yang diolah melalui *software* SmartPLS 4.0. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada 55 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sistem penggajian juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja. Selain itu, kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen kerja. Pengaruh tidak langsung sistem penggajian terhadap komitmen kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan. Dengan demikian, kepuasan kerja terbukti berperan sebagai mediasi parsial dalam hubungan antara sistem penggajian dan komitmen kerja. Kesimpulan dari pembahasan penelitian ini menegaskan bahwa perhatian terhadap sistem penggajian yang lebih efektif dan baik akan berdampak pada meningkatnya kepuasan kerja karyawan. Peningkatan kepuasan kerja tersebut, pada akhirnya akan berkontribusi terhadap peningkatan komitmen kerja dalam diri karyawan PT Cipta Metal Mandiri.

Kata kunci: Sistem penggajian, kepuasan kerja, komitmen kerja, SEM-PLS.