

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH FAKTOR KEPEMIMPINAN, KETERLIBATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP NIAT KELUAR KARYAWAN PADA PT XYZ

Oleh

Elfin Adam Abdul Hakam

NIM : 1721044

(Administrasi Bisnis Otomotif)

Niat keluar merupakan bentuk kecenderungan karyawan untuk meninggalkan organisasi, yang kerap dipengaruhi oleh kualitas kepemimpinan, tingkat keterlibatan kerja, dan persepsi terhadap kompensasi. Tingginya niat keluar karyawan pada PT XYZ menjadi tantangan serius yang dapat mengganggu stabilitas dan produktivitas perusahaan, khususnya di sektor manufaktur. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja, dan kompensasi terhadap niat keluar karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 60 responden yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Analisis data dilakukan menggunakan *Structural Equation Modeling* berbasis *Partial Least Squares* (SEM-PLS) dengan bantuan *software SmartPLS 4.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap niat keluar. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan, keterlibatan kerja yang optimal, serta kompensasi yang memadai dapat menjadi strategi penting dalam menekan niat keluar karyawan.

Kata kunci : Niat Keluar Karyawan, Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja, Kompensasi

