

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV. SEMBADA ERA PERKASA**

Oleh  
**Muhammad Naufal Farhan**  
**NIM : 1717061**  
**Prodi Administrasi Bisnis Otomotif**

*CV Sembada Era Perkasa merupakan salah satu perusahaan otomotif di tingkatan 3 dalam rantai pasok otomotif. Dalam menjalankan produksinya, perusahaan menghadapi masalah produktivitas karyawan yang tidak sesuai dengan target produksi dan tingginya barang retur (no good). Oleh karena itu penulis tertarik mengambil penelitian pengaruh lingkungan kerja (X1) dan kompensasi finansial (X2) terhadap produktivitas karyawan CV Sembada Era Perkasa. Penelitian ini dilakukan di CV Sembada Era Perkasa dengan tujuan (1) untuk mengetahui Apakah terdapat pengaruh secara parsial Lingkungan Kerja (X1) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) (2) untuk mengetahui Apakah terdapat pengaruh secara parsial Kompensasi Finansial (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) (3) Apakah terdapat pengaruh secara simultan Lingkungan Kerja (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran instrumen penelitian yang berupa kuesioner terhadap 25 pekerja bagian produksi di CV Sembada Era Perkasa dengan memakai metode sampling jenuh (sensus) dimana semua populasi menjadi sampel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu regresi berganda yang dibantu dengan aplikasi SPSS versi 24. Hasil analisis yang didapat adalah sebagai berikut : (1) Lingkungan Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan sebesar 6,304 dengan persamaan regresi  $Y = 2,074 + 0,452X$  (2) Kompensasi Finansial secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan sebesar 4,459 dengan persamaan regresi  $Y = 2,074 + 0,420X$  (3) Lingkungan Kerja dan Kompensasi*

*Finansial secara langsung berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan sebesar 70,531 dengan persamaan regresi  $Y = 2,074 + 0,452 X_1 + 0,420 X_2$ .*

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial, Produktivitas Karyawan, Berpengaruh, Regresi

