

ABSTRAK

ANALISIS BEBAN KERJA PADA DEPARTEMEN HRD DI PT EMBLEM ASIA DENGAN METODE *FULL TIME EQUIVALENT*

Oleh

Ghina Naafila Windari

NIM : 1721049

Program Administrasi Bisnis Otomotif

PT Emblem Asia adalah perusahaan manufaktur yang memproduksi plastik kemasan yang merupakan hasil kerjasama antara Unitika Ltd, PT Graha Karya Upaya Mandiri dan Marubeni di tahun 1995. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah adanya ketidakseimbangan beban kerja sebagai akibat dari perubahan jumlah karyawan, ketika seorang karyawan merangkap sebagai supervisor dan staf legal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui waktu kerja efektif serta untuk menghitung dan mengevaluasi beban kerja karyawan yang memiliki dua *jobdesc* yaitu sebagai supervisor HRD dan juga staf legal di Departemen HRD PT Emblem Asia. Metode analisis yang digunakan adalah metode *full time equivalent*. Metode ini dipilih karena dapat menentukan beban kerja secara objektif dengan membandingkan waktu kerja efektif yang tersedia dengan jumlah total waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan semua tugas. Hal ini memungkinkan adanya gambaran yang jelas dan terukur mengenai kebutuhan tenaga kerja yang ideal dalam suatu unit kerja. Dari hasil pengolahan data didapatkan waktu kerja efektif dalam satu tahun yaitu 237 hari atau 113.760 menit. Hasil perhitungan analisis beban kerja dengan metode FTE pada jabatan supervisor HRD didapatkan hasil nilai FTE yaitu 1,48 dan jabatan staf legal didapatkan hasil nilai FTE yaitu 1,63, yang menunjukkan bahwa beban kerja kedua jabatan tersebut *overload*. Dengan demikian, untuk kebutuhan tenaga kerja supervisor HRD dilakukan redistribusi tugas dan staf legal membutuhkan dua orang karyawan.

Kata Kunci: Beban Kerja, HRD, *Full Time Equivalent*