

ABSTRAK

ANALISIS FAKTOR *TURNOVER* KARYAWAN PADA PT. HASURA MITRA GEMILANG PLANT JATAKE

Oleh

Kartika Anjely Tambunan NIM : 1721055

Administrasi Bisnis Otomotif

Turnover karyawan merupakan seberapa sering karyawan meninggalkan suatu perusahaan dan digantikan oleh karyawan baru dalam periode tertentu. Dalam penelitian ini, permasalahan yang dihadapi adalah tingginya jumlah pengunduran diri pada karyawan PT Hasura Mitra Gemilang *Plant* Jatake, yang disebabkan oleh pemberian kompensasi yang rendah dan lingkungan kerja yang tidak nyaman. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis dampak kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover* karyawan pada karyawan PT Hasura Mitra Gemilang *Plant* Jatake. Penelitian ini dilakukan dari bulan Januari hingga bulan Juni 2025. Metode penelitian yang dilakukan adalah Studi Lapangan dan Studi Pustaka. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan yang telah keluar pada tahun 2023-2024 di PT Hasura Mitra Gemilang *Plant* Jatake, dengan total 94 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan Rumus *Slovin* dengan margin error 10% karena sampel yang didapatkan lebih kecil dengan alasan adanya keterbatasan sumber daya yang sulit diakses oleh peneliti, sehingga ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan kontrak yang mengundurkan diri. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan analisis *Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM-PLS).

Kata kunci : *Kompensasi, Lingkungan Kerja. Turnover Karyawan*