

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. Saruksuk, Magito, and D. H. Perkasa, "Pengaruh Disiplin, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turn Over Karyawan," Aug. 2023. [Online]. Available: <https://lenteranusa.id/>
- [2] Krismoko, Suhartono, S. Soekojto, and S. D. Lestari, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION," *Jurnal Locus Penelitian dan Pengabdian*, vol. 3, no. 2, pp. 126–138, Feb. 2024, doi: 10.58344/locus.v3i2.2450.
- [3] Y. C. Iskandar and D. R. Rahadi, "STRATEGI ORGANISASI PENANGANAN TURNOVER MELALUI PEMBERDAYAAN KARYAWAN," Jan. 2021.
- [4] S. Juleiqa and M. R. Indarto, "PENGARUH KEPUASAN KERJA, JOB INSECURITY, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN INDUSTRI PENGOLAHAN SUSU KAMBING ETTA INDOTAMA," 2024.
- [5] N. A. Gani, A. Priharta, and A. Purnamasari, "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan," 2022, doi: 10.47668/pkwu.v10i1.444.
- [6] A. Nalbesi, R. P. C. Fanggidae, D. K. T. Aman, and N. P. Nursiani, "ANALISIS KEBIJAKAN JAM KERJA LEMBUR (OVERTIME) DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA (WORK LIFE BALANCE) KARYAWAN PADA CV. SUKSES JAYA ABADI, KABUPATEN MADIUN, PROVINSI JAWA TIMUR," 2024.
- [7] S. R. Sinaga and S. Sihombing, "PENGARUH BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KONDISI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KERETA API DIVRE 1 SUMATERA UTARA," Mar. 2021, Accessed: Feb. 18, 2025. [Online]. Available: http://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_ekonomi
- [8] M. Muslim, "PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT. SUNGGONG LOGISTICS JAKARTA," 2021.
- [9] S. D. Prihatin and T. H. Wahyuningsih, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank BDE Yogyakarta," 2023.
- [10] A. A. Purwati, C. A. Salim, and Z. Hamzah, "EFFECT OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION," Sep. 2020. [Online]. Available: <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>

- [11] Q. Anisa, W. E. Setianingsih, and T. D. Reskiputri, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Jember Universitas Jember," Aug. 2023. [Online]. Available: <https://journal.unimma.ac.id>
- [12] D. L. Ningtyas and L. Liana, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION (STUDI PADA BPR ARTO MORO KOTA SEMARANG)," 2024.
- [13] S. P. . Robbins and Tim. Judge, *Organizational behavior*. Pearson Education, Limited, 2024.
- [14] B. A. Wandasari and R. P. Setyaningrum, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention di Mediasi Kepuasan Kerja PT Pegasus Keramik Terbaik," 2023.
- [15] M. Febrian, C. Rickot, and V. Nofiyansyah, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Turn Over Karyawan Mahasiswa/Mahasiswi di Daerah Pamulang," *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, vol. 1, no. 4, pp. 557–564, Dec. 2022, doi: 10.55123/sosmaniora.v1i4.1146.
- [16] E. Khomaryah, S. Pawenang, and S. Hadi, "TURNOVER INTENTION PT. EFRATA RETAILINDO DITINJAU DARI BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA," 2020.
- [17] S. P. Robbins and M. Coulter, "Management," 2012.
- [18] A. Nurhandayani, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja," 2022. [Online]. Available: <https://jurnal.smartindo.org/index.php/ekobil>
- [19] H. Suganda, Sutrisno, and N. Setyorini, "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING," *Bisnis dan Keuangan TRANSEKONOMIKA | VOLUME*, vol. 3, no. 4, 2023, [Online]. Available: <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- [20] S. Cahyaniz and Y. Badrianto, "Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention," 2023.
- [21] A. A. Purwati and S. Maricy, "Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecuriy Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru," 2021. [Online]. Available: <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- [22] K. Maulidah, S. Ali, and D. C. Pangestuti, "Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU 'ABC'"

Jakarta Selatan,” *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, vol. 3, no. 2, pp. 159–176, Mar. 2022, doi: 10.35912/jakman.v3i2.611.

- [23] I. N. Mardiani and N. Khamdanah, “PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Oleh,” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol. 11, no. 3, 2022.
- [24] D. Riskhi Ariani *et al.*, “THE EFFECT OF ROTATION OF POSITION, DISCIPLINE OF WORK, AND WORK LOAD ON THE EMPLOYEE PRODUCTIVITY,” *DIMENSI*, vol. 9, no. 3, pp. 480–493, 2020.
- [25] T. A. Hisbih, L. K. Fitriani, and O. Supriatna, “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi,” 2023, [Online]. Available: <http://ejournal.unma.ac.id/index.php/entrepreneur>
- [26] S. R. M. Koesomowidjojo, *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses, 2017.
- [27] Dr. E. Edison, Dr. Y. Anwar, and Dr. I. Komariyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: ALFABETA, 2017.
- [28] F. Sembiring and D. Sitanggang, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PERKASA INTERNUSA MANDIRI MEDAN,” 2022.
- [29] Agrasadya, M. K. J. Daeli, and A. Sunarto, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP TURNOVER KARYAWAN PADA PT. TIRTA BANGUNAN SILIWANGI DEPOK JAWA BARAT,” vol. 2, no. 3, Sep. 2022.
- [30] Lalitadevi, J. Gunawan, and N. Nareswari, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dari Perspektif Pemilik UMKM terhadap Turnover Karyawan,” 2019.
- [31] D. I. Rahayu, M. Al Musadieq, and A. Prasetya, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang),” 2017.
- [32] T. H. Handoko, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE, 2011.
- [33] Dr. Y. Sudaryo, Dr. A. Ariwibowo, and Dr. N. A. Sofiati, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: ANDI, 2018.
- [34] H. T. Munardi, T. Djuhartono, and N. Sodik, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT NATIONAL FINANCE,” 2021.

- [35] T. S. Ramdhona, K. A. Rahwana, and A. Sutrisna, "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU (Survei Pada Guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya)," 2022, doi: 10.46306/vls.v2i2.
- [36] Sedarmayanti, *Manajemen sumber daya manusia : reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: Rafika Aditama, 2015.
- [37] P. Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafala Publishing, 2018.
- [38] N. Ali, "Factors Affecting Overall Job Satisfaction and Turnover Intention," 2008.
- [39] T. H. Hakro, A. A. Jhatial, and J. A. Chandio, "EXPLORING THE INFLUENCE OF WORK OVERLOAD AND JOB STRESS ON EMPLOYEES TURNOVER INTENTIONS," *Gomal University Journal of Research*, vol. 38, no. 02, pp. 193–204, Jul. 2022, doi: 10.51380/gujr-38-02-06.
- [40] M. Irfan and A. R. Putra, "Dampak Kepemimpinan dan Rotasi Kerja terhadap Turnover Intention," *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, vol. 3, no. 2, pp. 302–306, Nov. 2021, doi: 10.47065/ekuitas.v3i2.1150.
- [41] D. A. Puni, C. B. Agyemang, and Dr. E. S. Asamoah, "Leadership Styles, Employee Turnover Intentions and Counterproductive Work Behaviours," 2016. [Online]. Available: www.ijird.com
- [42] V. Rivai, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2009.
- [43] M. Ardan and A. Jaelani, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: TURNOVER INTENTION DAPAT MEMPENGARUHI KUALITAS KINERJA PERUSAHAAN*. Purwokerto: CV. Pena Persada, 2021.
- [44] Y. P. Astutik and L. Liana, "Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions," *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, vol. 5, no. 1, p. 2022, Aug. 2022, [Online]. Available: <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>
- [45] R. T. Anees, P. Heidler, L. P. L. Cavaliere, and N. A. Nordin, "Brain Drain in Higher Education. The Impact of Job Stress and Workload on Turnover Intention and the Mediating Role of Job Satisfaction at Universities," *European Journal of Business and Management Research*, vol. 6, no. 3, pp. 1–8, May 2021, doi: 10.24018/ejbmr.2021.6.3.849.
- [46] E. Herawati and A. Romandhini, "Gaya Kepemimpinan dan Pengaruhnya terhadap Turnover Intention," *JMBK*, vol. 2, no. 1, pp. 1–11, Apr. 2021.
- [47] Angelisa, J. Chandra, and S. Indrastuti, "INFLUENCE OF MOTIVATION, WORKLOAD, AND LEADERSHIP STYLE ON TURNOVER INTENTION AT PT

BANK CENTRAL ASIA TBK MAIN BRANCH PEKANBARU,” Sep. 2023.
 [Online]. Available:
<http://ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>

- [48] I. Syafii, A. Kristiana, and A. Indriyani, “PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Bintang Indokarya Gemilang Kabupaten Brebes),” 2024, doi: <https://doi.org/10.61722/jiem.v2i7.2217>.
- [49] Istijanto, *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia , 2010.
- [50] U. Husein, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 1999.
- [51] Ridwan, *Belajar Mudah Sumber Penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta, 2004.
- [52] Hardani et al., *Metode Penelitian: Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu, 2020.
- [53] Ghozali, “APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26 IBM” SPSS,” 2021.
- [54] Dr. Supardi, *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian* . Jakarta: Change Publication, 2013.