

ABSTRAK

***TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT MADA WIKRI TUNGGAL *PLANT* 1 DITINJAU DARI BEBAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA**

Oleh

Hilda Annasthasya Haka

NIM: 1721006

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

Tingginya persentase *turnover* karyawan PT Mada Wikri Tunggal *Plant* 1 dari 2022 – 2024, disebabkan oleh faktor beban kerja berlebihan yang diberatkan kepada karyawan yang tersedia. Selain itu, karyawan berniat pindah ke tempat kerja yang lain dikarenakan kurang tepatnya gaya kepemimpinan dari pemimpin, dan lingkungan kerja yang tidak nyaman. Apabila dibiarkan, kondisi tersebut akan akan mengganggu kelancaran proses produksi perusahaan, yang pada akhirnya menyebabkan kerugian finansial perusahaan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan dengan tujuan menganalisis pengaruh beban kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT Mada Wikri Tunggal *Plant* 1. Populasi penelitian ini sebanyak 235 karyawan kontrak dari departemen QC, PPIC, Stamping, dan Welding, dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 70 responden. Pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dan teknik *proportional stratified random sampling*. Analisis data dilakukan dengan SPSS versi 26.0 menggunakan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji T. Hasil penelitian ini, menunjukkan Beban Kerja (X1), Gaya Kepemimpinan (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) dengan persamaan regresi $Y = 18,875 + 0,172X_1 + 0,188X_2 - 0,340X_3$. Nilai koefisien determinasi sebesar 0.511 atau sebesar 51% sedangkan sisanya sebesar 49% dipengaruhi oleh faktor lain. Uji simultan menghasilkan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $(25,019 > 2,74)$, sehingga dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel independen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*. Secara parsial, Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* ($T_{hitung} 3,645 > 1,997 T_{tabel}$; signifikansi $0,001 < 0,05$). Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* ($T_{hitung} 2,563 > 1,997 T_{tabel}$; signifikansi $0,013 < 0,05$). Dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* ($T_{hitung} -7,924 < -1,997 T_{tabel}$; signifikansi $0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan *Turnover Intention*