

ABSTRAK

PENGARUH *EMPLOYEE WELLNESS PROGRAM* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* PADA PT XYZ

Oleh

Febryanti Zahra Saifullah

1721012

Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif

PT XYZ menghadapi tantangan terkait menurunnya komitmen organisasi, yang tercermin dari meningkatnya angka *turnover* dalam beberapa tahun terakhir. Salah satu upaya yang dilakukan perusahaan untuk menjaga komitmen karyawan adalah melalui implementasi *employee wellness program*. Meskipun demikian, efektivitas program ini belum diukur secara sistematis dan empiris. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis hubungan antara *employee wellness program* terhadap komitmen organisasi, *employee wellness program* terhadap *perceived organizational support*, *perceived organizational support* terhadap komitmen organisasi, serta pengaruh tidak langsung *employee wellness program* terhadap komitmen organisasi melalui *perceived organizational support* sebagai variabel mediasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) melalui teknik analisis jalur (*path analysis*), dengan responden sebanyak 90 karyawan Head Office PT XYZ yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *employee wellness program* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, *employee wellness program* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *perceived organizational support*, *perceived organizational support* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, serta *perceived organizational support* memediasi secara signifikan pengaruh *employee wellness program* terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : *employee wellness program*, *perceived organizational support*, dan komitmen organisasi