

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Sopiah and E. M. Sangadji, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogya: Penerbit Andi, 2018.
- [2] L. Marsinah, *Manajemen SDM Berbasis Revolusi Industri 4.0*. Yogyakarta: Deepublish Publisher, 2020.
- [3] A. Bangkara *et al.*, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Barat: Penerbit Adab CV. Adanu Abimata, 2022.
- [4] A. Sudiro and O. A. Putri, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 3, no. 2. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara, 2022.
- [5] M. M. Ahmadi, S.Pd.I., *Optimalisasi Motivasi & Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani, 2021.
- [6] Ajabar, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” 2020, *Deepublish, Yogyakarta*.
- [7] A. Mulyapradana, A. J. Kharis, and F. Muafiq, *Kinerja Karyawan*. CV. Mitra Cendekia Media, 2022.
- [8] K. F. Ferine and H. Sembiring, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pemberdayaan UMKM*. Yogyakarta: Deepublish Publisher, 2018.
- [9] M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta timur: Prenamedia Group, 2018.
- [10] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RajaGrafindo Perkasa, 2018.
- [11] R. A. Mulia, “Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja),” 2021, *EUREKA MEDIA AKSARA, Purbalingga*.
- [12] D. K. Ayu and J. H. Sinaulan, “Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bintang Satoe Doea,” *Ekonomi*, vol. 20, no. 3, pp. 373–383, 2018, doi: 10.36778/jesya.v4i2.491.
- [13] S. Widakdo, A. T. Ramli, and L. S. Ardiasih, “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga (DIKBUDPORA) Kabupaten Bima,” *Sci. J. Reflect. Econ. Accounting, Manag. Bus.*, vol. 5, no. 3, pp. 544–552, 2022, doi: 10.37481/sjr.v5i3.507.
- [14] Asmawiyah, A. Mukhtar, and Nurjaya, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara XIV Makassar,” *J. Mirai Manag.*, vol. 5, no. 2, pp. 388–401, 2020.
- [15] A. B. Saluy and Y. Treshia, “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan PT IE),” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, pp. 53–70, 2018.

- [16] P. D. Putra and F. Susanti, “Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIFGROUP Pos Painan,” *J. Adm. Bisnis*, pp. 1–10, 2019.
- [17] A. Pratiwi, Haedar, and S. R. Dewi, “Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jesya*, vol. 6, no. 2, pp. 1536–1545, 2023, doi: 10.36778/jesya.v6i2.1155.
- [18] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta, 2017.
- [19] Amirullah, *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. 2022.
- [20] H. Elfrianto and G. Lesmana, *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Medan: Umsu Press, 2022.
- [21] W. Yuliani and E. Supriatna, *Metode Penelitian Bagi Pemula*. 2023.
- [22] D. N. Saputra, N. Listyaningrum, Apriani, T. Rokhayati, Asnah, and Y. J. I. Leuhoe, *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. CV. Feniks Muda Sejahtera, 2019.
- [23] Rahayu, *Metode SEM*. Jakarta: Program Pascasarjana Universitas Prof Dr. Moestopo, 2021.
- [24] Firdaus and S. Norawato, *Peran Motivasi Sebagai Pemoderasi Pada Korelasi Kinerja Karyawan*. Penerbit Adab CV. Adanu Abimata, 2022.
- [25] Hardisman, *Analisis Partial Least Square Structural Equation Modelling (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani, 2021.
- [26] I. Ghazali and H. Latan, *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi program SmartPLS 3.0*, 2nd ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2015.
- [27] M. Sitorus and S. M. Yulita, “Analisis Potensi Kebangkrutan Pada PT. Prima Mulia Engineering dengan Metode Altman Z-Score untuk Periode 2017-2020,” *J. Teknol. dan Manaj.*, vol. 21, no. 1, pp. 1–8, 2023, doi: 10.52330/jtm.v21i1.69.
- [28] D. H. Pink, *The Power of Regret: How Looking Backward Moves Us Forward*. 2022.