

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA *SALES* PT TUNAS MOBILINDO PERKASA – TUNAS DAIHATSU MAMPANG

Oleh:

Tasya Salsabillah

NIM: 1718067

(Administrasi Bisnis Otomotif)

Insentif adalah penghargaan yang diberikan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Motivasi kerja adalah bentuk semangat pada individu sehingga timbul dorongan atau perilaku demi mencapai tujuan. Kinerja adalah hasil dari pencapaian yang telah dilakukan oleh karyawan selama bergabung dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian insentif dan motivasi kerja terhadap kinerja *sales* di PT Tunas Mobilindo Perkasa – Tunas Daihatsu Mampang. Metode yang digunakan adalah kualitatif dengan pengumpulan data berupa wawancara dan kuesioner penelitian. Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh *sales* Tunas Daihatsu Mampang sebanyak 30 orang dengan teknik analisis penelitian menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dan pengolahan data menggunakan SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pemberian Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja *Sales* PT Tunas Mobilindo Perkasa – Tunas Daihatsu Mampang, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja *Sales* PT Tunas Mobilindo Perkasa – Tunas Daihatsu Mampang.

Kata Kunci: Pemberian Insentif, Motivasi Kerja, Kinerja *Sales*.