

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Hibaindo Armada Motor, Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling jenuh yang mana jumlah sample sebesar 137 Respoden, Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner ,Respoden dari penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT.Hibaindo Armada Motor, Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis statistik yaitu Regresi Berganda Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kepuasan Kerja, variable Lingkungan Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kepuasan Kerja dan variable Kompensasi secara berparsial pengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kepuasan Kerja,.*

**Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja.**