

ABSTRAK

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (HRM)* PADA PT RACHMAT PERDANA ADHIMETAL

Oleh

Noor Muhammad Raihan

NIM: 1320028

(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

Pada era digital yang terus berkembang, penting bagi perusahaan untuk memanfaatkan teknologi informasi dalam berbagai aspek operasional, termasuk manajemen sumber daya manusia. PT Rachmat Perdana Adhimetal, yang bergerak di industri manufaktur suku cadang kendaraan bermotor, masih mengandalkan pengisian formulir fisik untuk pengelolaan cuti, kontrak dan surat peringatan. Penggunaan berkas fisik ini menyebabkan kesulitan dalam penyimpanan data, akses informasi yang lambat, serta kesulitan dalam menghasilkan laporan. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem informasi manajemen sumber daya manusia berbasis web yang dapat mengatasi masalah tersebut. Sistem yang dirancang menyediakan pengisian formulir secara digital, mempermudah proses pengajuan cuti secara online, dan menyimpan data secara terpusat untuk memudahkan pencarian informasi. Metode pengembangan yang digunakan adalah SDLC dengan model waterfall, meliputi tahapan perencanaan, analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, dan pengujian. Perancangan sistem menggunakan *Unified Modeling Language (UML)*. Pemodelan data dilakukan dengan *Entity Relationship Diagram (ERD)* dan kamus data. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi yang dibangun mampu membantu proses pengajuan cuti, kontrak dan surat peringatan di PT Rachmat Perdana Adhimetal.

Kata kunci: Cuti, Teguran, Kontrak, Sistem Informasi, *System Development Life Cycle*, *Waterfal*