

## ABSTRAK

# ANALISIS PENGARUH KEPUASAN DAN KOMPENSASI KERJA TERHADAP *INTENTION TO STAY* PADA PT INDOMOBIL TRADA NASIONAL – RADIN INTEN

Oleh

**Agnes Anjelina Br Sagala**

**NIM: 1720024**

**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

PT Indomobil Trada Nasional – Radin Inten merupakan dealer yang bergerak di bidang industri otomotif di bawah naungan Indomobil Group dan berfokus pada 3S (*Sales, Service, Sparepart*). Perusahaan ini mengalami perputaran sumber daya manusia yang relatif cepat, hal ini ditunjukkan dengan banyaknya karyawan yang memilih untuk berhenti bekerja pada perusahaan perbulannya pada periode Februari – Desember 2023 yang diduga disebabkan oleh kurangnya kepuasan kerja yang dialami serta kompensasi kerja yang juga kurang dirasakan oleh karyawan. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan dan kompensasi kerja terhadap *intention to stay* karyawan PT Indomobil Trada Nasional - Radin Inten. Penelitian ini menggugambil seluruh karyawan sebagai populasi, dan menggunakan *purposive sampling* untuk penentuan sampel yaitu dengan kriteria karyawan dengan minimal lama bekerja 6 bulan sebanyak 43 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepuasan kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap *intention to stay*, (2) kompensasi kerja memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap *intention to stay*, dan (3) Kepuasan dan kompensasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *intention to stay*.

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja, Kompensasi Kerja, *Intention to stay*, Regresi berganda